



ระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
ว่าด้วยการสอบสวนทางวินัยและการลงโทษทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการสอบสวนทางวินัย ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๕) (จ) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการสอบสวนทางวินัยและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการสอบสวนทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“สำนักงานกองทุน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของกองทุน แต่ไม่หมายความรวมถึงผู้จัดการ

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของกองทุนที่มีลักษณะการจ้างงานปีต่อปี

ข้อ ๖ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๗ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดถูกกล่าวหาหรือมีกรณีสงสัยว่ากระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สืบหาข้อเท็จจริงเบื้องต้นและทำหนังสือรายงานผู้จัดการทราบโดยไม่ชักช้า ทั้งนี้ หนังสืออย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อผู้กล่าวหา (ถ้ามี)

(๒) ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา หรือข้อเท็จจริงที่เพียงพอให้ทราบว่าเป็นการกล่าวหาผู้ใด

(๓) ข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์แห่งการกระทำที่กล่าวหาหรือเป็นที่สงสัยว่ากระทำความผิดวินัย

(๔) พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเท่าที่มี

ข้อ ๘ เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๗ หรือความปรากฏต่อผู้จัดการว่ามีการกล่าวหาหรือมีกรณีที่สงสัยว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้จัดการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสืบหาข้อเท็จจริงว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการสืบหาข้อเท็จจริงและรายงานผลการตรวจสอบให้ผู้จัดการทราบภายในเวลาที่กำหนดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

เพื่อให้การดำเนินการตามวรรคหนึ่งเป็นไปอย่างโปร่งใสและเกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ผู้จัดการหรือคณะกรรมการตาม (๒) แล้วแต่กรณี เปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงข้อเท็จจริงและแสดงพยานหลักฐานเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

ข้อ ๙ ให้ผู้จัดการพิจารณาผลการสืบหาข้อเท็จจริงตามข้อ ๘ และดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) กรณีเห็นว่าไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นว่ากระทำความผิดวินัย ให้ผู้จัดการสั่งยุติเรื่อง

(๒) กรณีเห็นว่ามีความผิดที่ควรกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ให้ผู้จัดการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ประกอบด้วยประธานกรรมการคนหนึ่งและกรรมการอื่นอีกอย่างน้อยสองคน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการและจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ ทั้งนี้ กรรมการสอบสวนอย่างน้อยหนึ่งคนต้องเป็นผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมายหรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยหรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย

(๓) กรณีเห็นว่ามีความผิดที่ควรกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยและเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามข้อ ๑๐ ผู้จัดการจะพิจารณาสั่งลงโทษตามข้อ ๙๐ ข้อ ๙๑ และข้อ ๙๒ ของข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยไม่ต้องสอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกระทำความผิดวินัยดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

(๑) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลานานเกินสิบห้าวัน โดยไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่อีกเลย และผู้จัดการได้ดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบหาข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของกองทุน

(๒) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) กระทำความผิดวินัยและได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพและได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือหรือมีหนังสือรับสารภาพต่อผู้จัดการ หรือคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๘ (๒) หรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยตามข้อ ๙ (๒)

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยนำหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนทางวินัยตามหมวด ๓ และหมวด ๔ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือกฎ ก.พ. ฉบับอื่นใดที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาผู้ใดตายระหว่างการสอบสวน ให้การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นเป็นอันยุติ แต่ให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อไปเท่าที่สามารถจะกระทำได้ แล้วความเห็นเสนอต่อผู้จัดการเพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือว่ากระทำหรือละเว้นกระทำการใดที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของสำนักงานกองทุน หรือเป็นการกล่าวหาโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาอันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับหน้าที่หรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นจะพ้นสภาพความเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างไปแล้ว โดยมีสาเหตุตาย ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาและดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในระเบียบนี้ต่อไปได้เสมือนว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นยังมีได้พ้นสภาพความเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง แต่ทั้งนี้ผู้จัดการต้องดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นพ้นสภาพความเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง

ในกรณีตามวรรคหนึ่งถ้าผลการสอบสวนและการพิจารณาปรากฏว่าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ก็ให้งดโทษ

ข้อ ๑๔ เมื่อผู้จัดการได้รับรายงานการสอบสวนและสำนวนการสอบสวนแล้ว ให้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของการสอบสวน ถ้าเห็นว่าการสอบสวนยังไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้สั่งหรือดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เห็นว่ายังไม่มี การแจ้งข้อกล่าวหาหรือการแจ้งข้อกล่าวหายังไม่ครบถ้วน ให้สั่งให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหาหรือแจ้งข้อกล่าวหาเพิ่มเติมให้ครบถ้วนโดยเร็ว

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าควรรวบรวมข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเพิ่มเติม ให้กำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยทำการสอบสวนเพิ่มเติมโดยไม่ต้องความเห็น

(๓) ในกรณีที่เห็นว่าการดำเนินการใดไม่ถูกต้อง ให้สั่งให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการให้ถูกต้องโดยเร็ว

ข้อ ๑๕ เมื่อผู้จัดการพิจารณาแล้วเห็นว่าการสอบสวนถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้สั่งหรือดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดวินัย ให้สั่งยุติ

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่เป็นกรณีที่ไมอาจลงโทษได้เพราะผู้ถูกกล่าวหาพ้นสภาพความเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างแล้วหรือถูกลงโทษทางวินัยจากการกระทำกรรมเดียวกันนั้นแล้ว ให้สั่งงดโทษ

(๓) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัย ให้สั่งลงโทษตามข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยจะต้องมีข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญด้วยว่ามีการกระทำอย่างใด และต้องระบุให้ชัดเจนว่าเป็นความผิดกรณีใด ตามข้อใด และให้ลงโทษสถานใด เพราะเหตุใด

(๔) ในกรณีที่เห็นว่ายังไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงได้แต่มีข้อเท็จจริงปรากฏชัดเจนว่าผู้ถูกกล่าวหาหย่อนความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ บกพร่องในหน้าที่ ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หรือมีมลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกลงโทษ และถ้าให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจะเป็นการ

เสียหายแก่สำนักงานกองทุน ให้ดำเนินการเลิกจ้างตามข้อ ๑๐๐ (๔) ของข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๖ เมื่อได้มีคำสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรือตักเตือนแล้ว ให้สำนักงานกองทุนดำเนินการแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว และให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานและให้มอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไว้หนึ่งฉบับด้วย ถ้าผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง เมื่อได้ทำบันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้งและลงลายมือชื่อผู้แจ้งพร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือว่าวันที่แจ้งนั้นเป็นวันที่ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบ

ในกรณีที่ไมอาจแจ้งให้ทราบตามวรรคหนึ่งได้หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ให้สำนักงานกองทุนส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ของผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการหรือตามสถานที่ที่ตกลงกับสำนักงานกองทุน และให้ถือว่าผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาได้รับแจ้งเมื่อครบกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันส่งสำหรับกรณีส่งในประเทศ หรือเมื่อครบสิบห้าวันนับแต่วันส่งสำหรับกรณีส่งไปยังต่างประเทศ

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ปรากฏว่าการดำเนินการใดไม่ถูกต้องตามระเบียบนี้ ให้เฉพาะการดำเนินการนั้นเสียไป และถ้าการดำเนินการนั้นเป็นสาระสำคัญที่ต้องดำเนินการหรือหากไม่ดำเนินการจะทำให้เสียความเป็นธรรมให้แก่ใครหรือดำเนินการนั้นเสียใหม่ให้ถูกต้องโดยเร็ว

ข้อ ๑๘ บรรดาคำสั่ง การสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการอื่นใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการสอบสวนทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามระเบียบฉบับนี้จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๙ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ รวมถึงมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

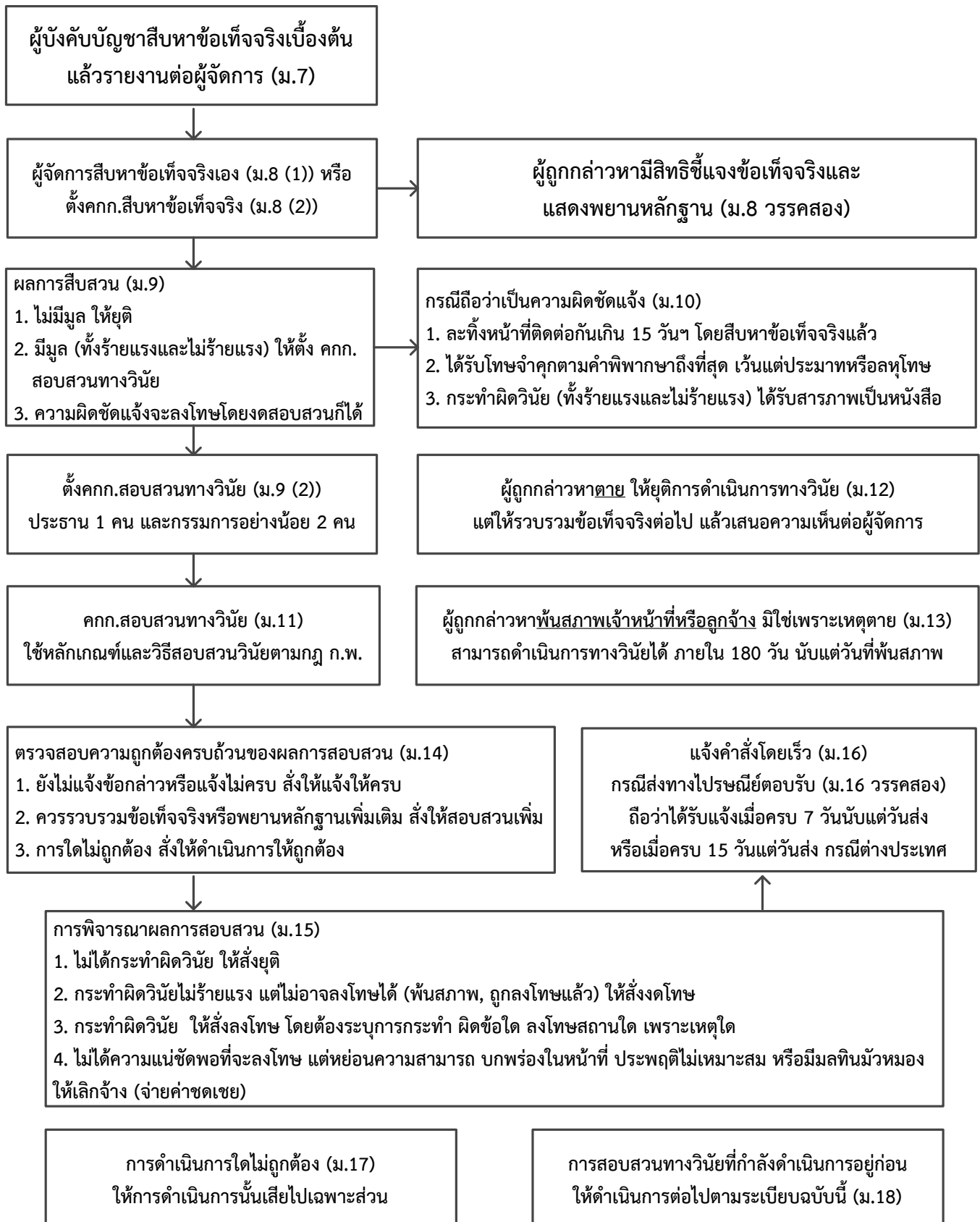
พลเรือเอก

(ณรงค์ พิพัฒน์นาคัย)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

**ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยตาม
ระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
ว่าด้วยการสอบสวนทางวินัยและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. 2560**



กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556
หมวด 3
การสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง

กรณีไม่แต่งตั้งคกก.สอบสวน
ข้อ 9

- ไม่เกิน 45 วัน
- แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานเป็นหนังสือ
- ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงภายในระยะเวลาที่กำหนด (ข้อ 10)

ผู้บังคับบัญชาพิจารณา (ข้อ 11)
(1) ไม่ผิดวินัย ให้ยุติ
(2) ผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้สั่งลงโทษ
(3) ผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุลดโทษให้ทำทัณฑ์บน หรือว่ากล่าวตักเตือน
(4) ผิดวินัยร้ายแรง ให้ดำเนินการตามหมวด 4

กรณีแต่งตั้งคกก.สอบสวน
ข้อ 12

- ไม่เกิน 60 วัน
- รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายและพยานหลักฐาน
- แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ
- รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา (ข้อ 13)

ผู้สั่งแต่งตั้งคกก.สอบสวนตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของผลการสอบสวน (ข้อ 14)

- ควรรวบรวมข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเพิ่มเติม ให้กำหนดประเด็นให้ทำการสอบสวนเพิ่มเติม
- การดำเนินการใดไม่ถูกต้อง ให้สั่งให้ดำเนินการ ให้ถูกต้องโดยเร็ว

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

หมวด 4

การสอบสวนวินัยร้ายแรง

