

แผนปฏิบัติป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
(สสส.)



บทนำ

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางมาตรการร่วมกัน (Common course of action) ของส่วนงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการพัฒนาและขับเคลื่อนการเสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดีในการดำเนินงานด้านต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของ สสส. เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานฯ และประชาชนเป็นสำคัญ

สำหรับการจัดทำแผนฯ มีองค์ประกอบของการวางแผนปฏิบัติการ (Plan) การวัดประเมินการนำไปปฏิบัติ (Do) การประเมินผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น (Check) เพื่อการเรียนรู้และปรับปรุงให้ดีขึ้นหรือใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป (Action) โดยมุ่งหวังว่าการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามวงจรนี้ จะนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาลของ สสส. ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้นและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

1) วิสัยทัศน์ (Vision)

สร้างระบบธรรมาภิบาลที่ดี สานพลังการมีส่วนร่วม ส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใส

2) เป้าประสงค์ (Key Goal)

1. ร้อยละของการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายการดำเนินงาน
2. ระดับความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. จำนวนข้อร้องเรียน/ การทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. รางวัลด้านการกำกับดูแลที่ดี/ ผลประเมิน ITA/ผลประเมินการบริหารจัดการที่ดี

3) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

- SO 1 เพื่อยกระดับระบบการกำกับดูแลที่ดี
- SO 2 เพื่อส่งเสริมความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- SO 3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และมีจริยธรรม

4) ตัวชี้วัด (KPI)

1. ระดับผลกระทบหรือความคุ้มค่าจากการดำเนินงานของ สสส.
2. ผลสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามเป้าหมาย (ทุก KRI อยู่ในระดับยอมรับได้)
3. ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของ สสส.
4. ระดับคะแนนภาพลักษณ์ของ สสส.
5. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีศักยภาพ
6. ร้อยละของการตรวจพบการขัดกันของผลประโยชน์ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
7. ระดับการรับรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบและมาตรการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
8. ร้อยละของบุคลากรที่มีระดับคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมตามค่านิยม/ วัฒนธรรมองค์กร

5) ยุทธศาสตร์ (Strategy)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มขีดความสามารถในการกำกับดูแลให้เป็นที่ยอมรับ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มพูนความรู้และยกระดับพฤติกรรมและสร้างวัฒนธรรมด้านธรรมาภิบาล

6) กลยุทธ์ (Tactic)

- กลยุทธ์ GG1 ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการกำกับดูแลที่ดี
- กลยุทธ์ GG2 พัฒนาระบบและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อบริหารจัดการด้าน GRC
- กลยุทธ์ GG3 ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อบูรณาการและเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัว
- กลยุทธ์ GG4 ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมเพื่อต่อยอดความเชื่อมั่นและความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
- กลยุทธ์ GG5 พัฒนากลไกสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในบทบาทและคุณค่าจากการดำเนินงาน สสส.
- กลยุทธ์ GG6 เพิ่มพูนความรู้ และสร้างเกราะป้องกันจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กลยุทธ์ GG7 สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการบริหารจัดการที่ดี

แผนปฏิบัติป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การทบทวนนโยบาย โครงสร้างการกำกับดูแลบทบาทหน้าที่ และปรับปรุงกฎระเบียบ - ศึกษาแนวทางการพัฒนาปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อรองรับวิธีการทำงานใหม่ๆ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ และการพัฒนารูปแบบ และกระบวนการบริหารสัญญา : พัฒนารูปแบบและคู่มือการบริหารสัญญาให้รองรับการร่วมทุนกับหน่วยงานต่างๆ มากกว่าหนึ่งแหล่ง - ศึกษาการปรับปรุงโครงสร้างการกำกับดูแลบทบาทหน้าที่	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และปรับปรุงกฎระเบียบของกองทุน ฯ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ - ระดับความสำเร็จการปรับปรุงโครงสร้างการกำกับดูแลบทบาทหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ฝ่ายกฎหมาย

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	การทบทวนแผนปฏิบัติการในการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี - รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และผลการประเมินด้าน GG และอื่น ๆ รวมถึงปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อทบทวนเป้าหมาย กลยุทธ์ การดำเนินงาน แผนงาน/ โครงการ - สื่อสารแผนปฏิบัติการในการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี	- เกิดการทบทวนแผนปฏิบัติฯ และแนวทางการติดตามรายงาน และประเมินผล การดำเนินงานแล้วเสร็จและอนุมัติใช้อย่างเป็นทางการ ตามระยะเวลาที่กำหนด - ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อแผนปฏิบัติฯ	100,000 บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สนย.
3	การยกระดับกระบวนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - ศึกษาระบบงาน และกระบวนการทำงานที่สำคัญ เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างงาน GRC - จัดทำแผนภาพแสดงความสัมพันธ์ของปัจจัยเสี่ยงและผลกระทบ (Risk Correlation Map) ที่เชื่อมโยงกันต่อเป้าหมายขององค์กรและกระบวนการที่สำคัญ - นำ Risk Correlation Map ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาฐานข้อมูลความเสี่ยง, จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน, สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร	- ระดับความสำเร็จในการจัดกระบวนการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างงาน GRC - ระดับความสำเร็จในการจัดทำ Risk Correlation Map	200,000 บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สนย.

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	การทบทวนและปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน - ทบทวนระบบงาน, กระบวนการทำงานที่สำคัญ เพื่อกำหนดแนวทาง/ แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สำคัญ - พัฒนา/ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ได้ตามคุณภาพ/ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน	ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สำคัญ	500,000 บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ฝ่ายสนับสนุน
5	การส่งเสริมความตระหนักรู้ตามคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประมวลจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ทบทวนและจัดทำแผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570) และดำเนินการตามแผน	- พัฒนาเครื่องมือประเมินผลสัมฤทธิ์ของการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเผยแพร่ผลการประเมิน - ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้และเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ฝ่าย HR
6	การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการกระทำที่ผิดกฎระเบียบ การทุจริต และประพฤติมิชอบ	ระดับความสำเร็จในการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และเหตุการณ์เกี่ยวกับการทำผิดกฎระเบียบ การทุจริต	100,000 บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สนย. HR ฝ่ายกฎหมาย

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	• ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ และเหตุการณ์เกี่ยวกับการทำผิดกฎระเบียบ การทุจริต และประพฤตินิชอบที่มีความเสี่ยงสูง • กำหนดแนวทางการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ • ติดตามและประเมินผลการรับรู้และความเข้าใจ	และประพฤตินิชอบ • ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบและมาตรการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ			
7	การเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/ การทุจริต • วิเคราะห์กระบวนการทำงานที่สำคัญเพื่อระบุ Critical Point และรูปแบบ/ เหตุการณ์ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน/ ทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการป้องกัน เปิดเผย และตรวจสอบการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน/ การทุจริต	• เกิดกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต • ร้อยละของการตรวจพบการขัดกันของผลประโยชน์ ทุจริตและประพฤตินิชอบ เป็นไปตามเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สนย. ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
8	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ เบาะแสทุจริต - ศึกษาแนวคิด แนวปฏิบัติ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียน - ทบทวนนโยบาย ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และแนวทางการบริหาร และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตลอดจนการรายงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และป้องกันมิให้เกิดข้อร้องเรียน - ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ติดตามประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง - เกิดการสื่อสารช่องทางการร้องเรียน	- เกิดนโยบาย แนวปฏิบัติและมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียน - ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่จัดการได้เป็นไปตามมาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สนย. ฝ่ายสื่อสารองค์กร ฝ่ายกฎหมาย
9	การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงาน การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกันที่ดี และพัฒนากรอบความคิดและทัศนคติ (Mindset) ของบุคลากรในการมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรม	- เกิดแผนงาน/ กิจกรรมการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร - เกิดแผนงานในการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ	400,000 บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ฝ่าย HR

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	การวิเคราะห์และจัดทำแผนการเสริมสร้างองค์กรสุขภาพ				
10	การพัฒนาระบบแรงจูงใจเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม พัฒนาโครงการ Brand Ambassador เพื่อส่งเสริมให้มีพนักงานต้นแบบขององค์กรที่ปฏิบัติตามวิธีการทำงานและค่านิยมแบบ สสส. (Brand Attribute) อย่างต่อเนื่อง	เกิดการพัฒนโครงการ Brand Ambassador เพื่อส่งเสริมให้มีพนักงานต้นแบบ	5,000,000 บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ฝ่าย HR