

หลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดี

สำนักงานกองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)



หลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดี

สำนักงานกองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)



สารบัญ

1. ความเป็นมา 12

การใช้หลักการ	15
---------------	----

2. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามธรรมาภิบาล 18

2.1 นโยบายหลักในการกำกับดูแลกิจการที่ดี	18
2.2 นโยบายต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	21
2.2.1 นโยบายต่อประชาชน	21
2.2.2 นโยบายต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลและสนับสนุนการดำเนินงาน	22
2.2.3 นโยบายต่อภาคีเครือข่าย	22
2.2.4 นโยบายต่อนุเคราะห์ของ สสส.	23
2.3 นโยบายการบริหารจัดการองค์การ	24
2.3.1 การกำหนดนโยบายทิศทางการดำเนินงานและการประเมินผล	24
2.3.2 การจัดการระบบสนับสนุนภาคีเครือข่าย	25
2.3.3 การสื่อสาร เปิดเผย รับฟัง และการรักษาความลับ	26
2.3.4 ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	27
2.3.5 การตรวจสอบ การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง	28
2.3.6 การจัดการเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์	30
2.3.7 การจัดการกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	31
การแจ้งเบาะแสและการร้องเรียน	

3. กลไกและโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามธรรมาภิบาล 34

3.1	คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	34
3.2	คณะกรรมการประเมินผล	35
3.3	คณะกรรมการบริหารแผน	35
3.4	คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารและธรรมาภิบาลข้อมูล ของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	36
3.5	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	37
3.6	คณะกรรมการกำกับดูแลการตรวจสอบภายใน	38
3.7	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	40
3.8	คณะกรรมการพัฒนาภาวะเบี้ยบ	41
3.9	คณะกรรมการนโยบายการเงิน	42
3.10	คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ	43
3.11	คณะกรรมการด้านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี	44
3.12	คณะกรรมการดำเนินการระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล	45

4. ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน 48

หมวดที่ 1	บททั่วไป	49
หมวดที่ 2	จริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	50
ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม		54
หมวดที่ 1	บททั่วไป	54
หมวดที่ 2	กระบวนการรักษาจริยธรรม	56
หมวดที่ 3	กลไกและการใช้ประมวลจริยธรรม สำหรับ กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน	58
บทเฉพาะกาล		63
ตัวอย่างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน		64

ภาคผนวก 65

ภาคผนวก	65
---------	----

สารนายอนุทิน ชาญวีรกูล

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของภาครัฐเป็นสิ่งที่รัฐบาลให้ความสำคัญ เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนเกิดความมั่นใจและไว้วางใจในการบริหารงานของหน่วยงาน และองค์กรภาครัฐต่างๆ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ถือเป็นหนึ่งในหน่วยงานของรัฐที่มีบทบาทในการสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ผ่านการ “จุดประกาย กระตุ้น สาน และเสริมพลังบุคคล ชุมชน และองค์กรทุกภาคส่วน ให้มีขีดความสามารถ พฤติกรรม และวิถีชีวิต ตลอดจนสร้างสรรค์ระบบสังคมสิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี” โดยดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการสร้างเสริมสุขภาพของประเทศ ซึ่งต้องใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักในการดำเนินงานขององค์กรและสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติภารกิจร่วมกัน

สสส. เป็นองค์กรด้านสุขภาพรูปแบบใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวในหลายด้าน ทำให้ต้องมีระบบบริหารจัดการที่ดีและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด โดยได้พัฒนาหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงานของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ภาคีเครือข่าย และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างความมั่นคงยั่งยืนให้กับองค์กร ถือเป็นสิ่งที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการสร้างคุณค่าและสร้างการเปลี่ยนแปลงของสังคมสุขภาวะ





ผมในฐานะประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ขอชื่นชมและขอบคุณในความมุ่งมั่นและความตั้งใจของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ภาคีเครือข่ายและผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่โดยยึดการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลมาอย่างต่อเนื่อง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ” ฉบับนี้ จะได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้ทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา เพื่อให้ สสส. เป็นองค์กรที่ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสควบคู่กับคำนึงถึงจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้สังคมสุขภาวะของประเทศได้รับการเปลี่ยนแปลงนำมาสู่ประโยชน์สุขของประชาชนทุกภาคส่วนได้อย่างแท้จริงต่อไป

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รองนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

สารประธานกรรมการประเมินผล

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นโดยมีพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2544 ทำหน้าที่จุดประกาย กระตุ้น สานและเสริมพลังบุคคล องค์กรทุกภาคส่วนให้มีขีดความสามารถและสร้างสรรค์ระบบสังคมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะ มีการบริหารจัดการที่เป็นอิสระจากระบบราชการปกติ รวมทั้งการบริหารจัดการเพื่อบรรลุตามพันธกิจของกองทุนฯ ไม่เพียงแต่มุ่งเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายเท่านั้น แต่จะต้องเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาลซึ่งไม่หยุดนิ่ง

คณะกรรมการประเมินผล ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการที่ดีอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จและยั่งยืน จึงได้ริเริ่มให้มีการประเมินการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของ สสส. ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินการบริหารจัดการที่ดี (เมื่อเดือนตุลาคม 2555 ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน) เพื่อทำหน้าที่กำหนดกรอบทิศทางและแนวทางการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ สสส. นำไปปฏิบัติใช้ ตลอดจนใช้เป็นกรอบในการติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาการดำเนินงาน





ในช่วงเวลาที่ผ่านมา สสส. มีพัฒนาการในการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการกำหนดนโยบาย การปรับปรุงระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่สะท้อนถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างไรก็ดี คณะกรรมการประเมินผล มุ่งหวังให้เกิดการยกระดับมาตรฐานการทำงานอย่างมีธรรมาภิบาล สามารถปรับวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คำนึงถึงเศรษฐกิจและสังคมยิ่งขึ้น จึงริเริ่มให้ สสส. จัดทำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีฉบับนี้ เพื่อเป็นหลักปฏิบัติให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน สามารถนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลการบริหารงาน หรือปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม รวมทั้งสร้างแรงผลักดันในการพัฒนาปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน สามารถยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นรูปธรรมจนเกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ในการสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพของสังคมโดยรวมสืบไป

(ศ.ดร.ติรณ พงศ์มณพัฒน์)
ประธานกรรมการประเมินผล
การดำเนินงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

สารจากผู้จัดการกองทุน

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสำคัญในการสนับสนุนเพื่อกระตุ้น สาน และเสริมพลังให้เกิดการสร้างเสริมสุขภาพ โดยเล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลจึงได้พัฒนาระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติควบคู่การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพมีการรับผิดชอบชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมปลอดจากสภาวะการขัดกันของผลประโยชน์ คุ่มค่าและถูกหลักนิติธรรม ซึ่งจะนำไปสู่ความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกลุ่มต่าง ๆ ผ่านแนวทางการดำเนินงานหลัก 3 กระบวนการ ได้แก่ (1) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (2) การสนับสนุนทุน และ (3) การประเมินผล โดยมุ่งเน้นการดำเนินตามหลักธรรมาภิบาล 7 ข้อ คือ

- 1 หลักความเปิดเผยโปร่งใส (Transparency)
- 2 หลักการรับผิดชอบตรวจสอบได้ (Accountability)
- 3 หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
- 4 หลักนิติธรรม (The rule of laws)
- 5 หลักจริยธรรมและความถูกต้องชอบธรรม (Ethical Conduct and Integrity)
- 6 หลักการปลอดจากการขัดกันของผลประโยชน์ (Free of conflict of interests)
- 7 หลักประสิทธิผล (Effectiveness)





หวังเป็นอย่างยิ่งว่า “หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)” จะเป็นกลไกสำคัญในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากรของ สสส. ตั้งแต่ระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนภาคีเครือข่าย และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่าง ๆ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรและเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชนต่อไป

(นายสุปริดา อุดยานนท์)
ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ



1

ความเป็นมา



1. ความเป็นมา

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างความเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีใช้ส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานกองทุน จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างความเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2544 โดยมีหน้าที่ริเริ่ม ผลักดัน กระตุ้น สนับสนุน และร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังคม ในการขับเคลื่อนกระบวนการการสร้างความเสริมสุขภาพ เพื่อให้คนไทยมีสุขภาพดีครบ 4 ด้านคือ กาย จิต ปัญญา สังคม และร่วมสร้างประเทศไทยให้น่าอยู่ โดยอาศัยเงินทุนหลักที่ได้จากเงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้างความเสริมสุขภาพซึ่งมาจากภาษีที่รัฐจัดเก็บจากผู้ผลิตและนำเข้าสุราและยาสูบในอัตรา ร้อยละ 2 ของภาษีที่ต้องชำระ

วิสัยทัศน์

ทุกคนบนแผ่นดินไทยมีวิถีชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนต่อสุขภาวะที่ดี

ทุกคนบนแผ่นดินไทย หมายถึง การไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อและอุดมการณ์ทางการเมือง เพศ และสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมอื่น

การมีวิถีชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อสุขภาวะ หมายถึง การที่บุคคลมีพฤติกรรมทางสุขภาพและวิถีชีวิตที่ส่งผลให้สุขภาวะที่ดี ภายใต้สังคมและสภาพแวดล้อม ทั้งทางกายภาพ ค่านิยม วัฒนธรรม จารีตประเพณี กฎระเบียบ และระบบสุขภาพโดยรวมของไทย ที่สนับสนุนให้ทุกคนบนแผ่นดินไทยมีสุขภาวะที่ดีวันหน้า

และมีพันธกิจที่กำหนดขึ้นโดยใช้กรอบวัตถุประสงค์ตามพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุน

พันธกิจ

จุดประกาย กระตุ้น สาน และเสริมพลังบุคคล ชุมชน และองค์กรทุกภาคส่วน ให้มีขีดความสามารถและสร้างสระบบสังคมที่สนับสนุนต่อสุขภาวะที่ดี

จากพันธกิจและบทบาทหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความร่วมมือและความไว้วางใจจากภาคีเครือข่ายและภาคส่วนต่างๆ อีกทั้งที่มาของงบประมาณ และเครื่องมือสละสลวยตัวของ สสส. ทำให้ สสส.จำเป็นต้องมีการจัดระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของ สสส. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่าทางเศรษฐกิจและสังคม ถูกต้องตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ตรงไปตรงมา ปราศจากการขัดกันของผลประโยชน์ โดยภาคส่วนต่างๆ สามารถเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบได้ ซึ่ง สสส. ก็ได้จัดให้มีระบบการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยมีคณะกรรมการด้านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการประเมินผลเป็นผู้กำกับดูแล โดยได้มีการประเมินและรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการที่ดีมาอย่างสม่ำเสมอ

สสส. ได้มีการออกมาตรการในการเสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดีในประเด็นต่างๆ มาโดยตลอด แต่ยังไม่ได้รวบรวมและจัดระบบแนวนโยบายและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลให้อยู่เป็นรูปเล่มหลักการที่เป็นระบบชัดเจน เพื่อให้บุคลากรของ สสส. ตั้งแต่ระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนภาคีเครือข่ายและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่างๆ ได้มีความเข้าใจที่ตรงกันและมีความมั่นใจว่า การดำเนินงาน การบริหาร และการกำกับดูแลกิจการของ สสส. เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สสส. จึงได้จัดทำ “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)” ขึ้นเพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

วัตถุประสงค์ของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1

เพื่อประกาศนโยบายอันเป็นเจตนารมณ์ของ สสส. ในการจัดระบบและจัดการดำเนินงาน การบริหารจัดการและการกำกับดูแลกิจการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

2

เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่สำคัญในการดำเนินงานร่วมกับ สสส.

3

เพื่อกำหนดกลไกในการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีใน สสส. รวมทั้งเป็นการวางรากฐานสำหรับการประเมินการบริหารจัดการที่ดีที่สามารถแสดงผลต่อสาธารณะได้

4

เพื่อให้การดำเนินงานของ สสส. ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายนอกและภายในได้อย่างสมดุล

วิธีการดำเนินการ

การจัดทำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ดำเนินการโดย คณะทำงานสนับสนุนการจัดทำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานกองทุนการสร้างเสริมสุขภาพ (ดูคำสั่งแต่งตั้งได้ในภาคผนวก) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร บุคลากร และผู้แทนคณะกรรมการกองทุนและคณะกรรมการประเมินผล โดยมีที่ปรึกษาจากสถาบันพัฒนา นโยบายและการจัดการ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นผู้ให้คำปรึกษาทางวิชาการ

ขั้นตอนการดำเนินการประกอบด้วย

- 1 การรวบรวมข้อมูลจากเอกสาร
- 2 การสัมภาษณ์ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- 3 การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร สสส.
- 4 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกร่างหลักการ
- 5 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายนอกและภายใน สสส.

โดยส่วนประกอบที่สำคัญของหลักการประกอบด้วย

ส่วนที่ 1	ส่วนนำ และความเป็นมา ที่นำเสนอนโยบาย ความเป็นมา และวิธีการที่ใช้ในการจัดทำหลักการ
ส่วนที่ 2	นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ สสส. นโยบายต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และนโยบายการบริหารจัดการของ สสส. เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
ส่วนที่ 3	โครงสร้างและกลไกในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรืออนุกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ สสส. ดำเนินการตามนโยบายที่ได้ประกาศไว้ในส่วนที่ 2
ส่วนที่ 4	ประมวลจริยธรรม ซึ่งระบุข้อควรปฏิบัติที่สำคัญของคณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสำคัญกับการดำเนินงาน สสส. เพื่อให้การดำเนินงานร่วมกันเป็นไปอย่างราบรื่นและถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล

การใช้หลักการ

ให้ผู้จัดการกองทุนเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดให้มีการดำเนินการตามหลักการฉบับนี้ โดยมี คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้กำกับดูแล โดยอาจแต่งตั้งอนุกรรมการธรรมาภิบาล หรือมอบหมาย ให้อนุกรรมการอื่น ดำเนินการแทนในการกำกับดูแล และให้คณะกรรมการประเมินผลกำกับดูแล ให้มีการประเมินผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยอาจแต่งตั้ง อนุกรรมการประเมินผลเพื่อดำเนินการแทน

นิยามศัพท์

1 กองทุน

หมายความว่า กองทุนสนับสนุนการ สร้างเสริมสุขภาพ

2 คณะกรรมการกองทุน

หมายความว่า คณะกรรมการกองทุน สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

3 คณะกรรมการประเมินผล

หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผล การดำเนินงานของกองทุน

4 สำนักงานกองทุน

หมายความว่า สำนักงานกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ เรียกโดยย่อว่า สสส.

5 ผู้จัดการ

หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ

6 ผู้ปฏิบัติงาน

หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานกองทุน

7 หน่วยงานของรัฐ

หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะ เป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการ ส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดย พระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา และให้หมายรวมถึงหน่วยงานอื่นของรัฐ ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย

8 การขัดกันของผลประโยชน์

หมายความว่า การขัดกันของผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) คือ ภาวะที่เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน (Personal Interest) ของผู้ดำรงตำแหน่งกับ ประโยชน์ส่วนรวม (Public Interest) ที่ตำแหน่งนั้นต้องรักษาอยู่ อันอาจทำให้ การตัดสินใจใช้อำนาจหรือการกระทำ ของผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจ ขององค์กรนั้นไม่เป็นกลาง มีอคติ ซึ่งอาจ ทำให้ประโยชน์ส่วนรวมเสียไป



2

นโยบายกำกับดูแล กิจการที่ดีตามธรรมาภิบาล



2. นโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดีตามธรรมาภิบาล

เพื่อให้การดำเนินงานของ สสส. เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คือ มีการดำเนินงานที่เปิดเผยโปรงใส มีการรับผิดชอบชัดเจนสามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ปลอดจากสภาวะการขัดกันของผลประโยชน์ คำนึงและถูกหลักนิติธรรม ซึ่งจะนำไปสู่ความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกลุ่มต่างๆ สสส. จึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านต่างๆ โดยแบ่งเป็นสองกลุ่มนโยบาย ซึ่งประกอบด้วยนโยบายต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และนโยบายการบริหารจัดการ ดังนี้

2.1 นโยบายหลักในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สสส. มุ่งมั่นในการดำเนินงาน การบริหารงาน และการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักการต่อไปนี้

- 1 **หลักความเปิดเผยโปรงใส**
Transparency
- 2 **หลักการรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้**
Accountability
- 3 **หลักการมีส่วนร่วม**
Participation
- 4 **หลักนิติธรรม**
The Rule of Laws
- 5 **หลักจริยธรรมและความถูกต้องชอบธรรม**
Ethical Conduct and Integrity
- 6 **หลักการปลอดจากการขัดกันของผลประโยชน์**
Free of Conflict of Interests
- 7 **หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล**
Efficiency and Effectiveness

1. หลักความเปิดเผยโปร่งใส (Transparency)

ในการดำเนินการตามหลักความโปร่งใส คือ สสส. จะเน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และเปิดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเป็นหลัก เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือที่ดีต่อกันเป็นหลัก โดยมีแนวโน้บบายด้านการสื่อสารเปิดเผย รับฟัง และการรักษาความลับ ด้านการจัดการเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์ ด้านการแจ้งเบาะแสและการร้องเรียนเป็นแนวทางหลักในการดำเนินงาน

2. หลักการรับผิดชอบตรวจสอบได้ (Accountability)

หมายถึง สสส. มุ่งมั่นให้มีการกำหนดการรับผิดชอบของฝ่ายต่างๆ อย่างชัดเจนและจัดให้มีระบบกำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมุ่งสู่ความสำเร็จ โดยมีแนวโน้บบายด้านการกำหนดนโยบายทิศทางการดำเนินงานและการประเมินผล และด้านการตรวจสอบ การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงรองรับเป็นหลัก

3. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

หมายถึง สสส. มุ่งมั่นในการการเปิดโอกาสและส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายนอกและภายในได้มีส่วนร่วมอย่างเหมาะสมและสมดุลในการบริหารและการดำเนินงานขั้นตอนต่างๆ ตั้งแต่การกำหนดนโยบายทิศทาง การดำเนินงาน และการตรวจสอบติดตาม ประเมินผล โดยระบุไว้ในแนวโน้บบายเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายทิศทางการดำเนินงาน และการประเมินผล ด้านการจัดการระบบสนับสนุนภาคีเครือข่ายด้านระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล และกำหนดให้คณะกรรมการและอนุกรรมการที่สำคัญมีบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมเป็นองค์ประกอบ

4. หลักนิติธรรม (The Rule of Laws)

หมายถึง สสส. มุ่งมั่นกำกับดูแลการดำเนินงานต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับ ที่กำหนดอย่างชัดเจนตรงไปตรงมา โดยมีแนวนโยบายการจัดการกับการทุจริตประพฤติมิชอบ การแจ้งเบาะแสและการร้องเรียน

5. หลักจริยธรรมและความถูกต้องชอบธรรม (Ethical Conduct and Integrity)

หมายถึง สสส. กำหนดให้มีการประกาศจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร รวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสำคัญซึ่งได้แก่ ภาควิชาเครือข่าย และผู้ทรงคุณวุฒิ และจัดให้มีกลไกในการส่งเสริมและกำกับดูแลให้มีการดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักจริยธรรม และมีการกำหนดแนวนโยบายด้านการจัดการกับการทุจริตประพฤติมิชอบ การแจ้งเบาะแสและการร้องเรียน รวมถึงการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องและชอบธรรมด้วยความสมัครใจ

6. หลักการปลอดจากการขัดกันของผลประโยชน์ (Free of Conflict of Interests)

หมายถึง สสส. มุ่งมั่นในการดำเนินงานที่ปลอดจากการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ขององค์กร โดยการส่งเสริมและกำกับดูแลให้การดำเนินงานที่เข้าข่ายการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและขององค์กรมีน้อยที่สุด โดยในกรณีที่มีความจำเป็นที่ต้องมีการดำเนินงานที่อาจเกิดการขัดกันของผลประโยชน์ จะต้องจัดระบบการแจ้งรายงานอย่างโปร่งใสและมีกลไกในการตรวจสอบ

7. หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Efficiency and Effectiveness)

หมายถึง การดำเนินกิจการหลักและกิจการสนับสนุนต่างๆ ของ สสส. ต้องมุ่งสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถประเมินความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจและสังคมเทียบกับทรัพยากรที่ใช้ไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีคณะกรรมการกองทุนและคณะกรรมการประเมินผลเป็นองค์กรหลักในการกำกับดูแล

2.2 นโยบายต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

เนื่องจากการดำเนินงานตามพันธกิจของ สสส. จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือและส่งเสริมผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลายกลุ่ม สสส. จึงกำหนดนโยบายต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์และภาระรับผิดชอบในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความคาดหวัง

ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่สำคัญของ สสส. ซึ่งประกอบด้วย ประชาชน หน่วยงานที่กำกับดูแล และสนับสนุนการดำเนินงาน ภาครัฐเครือข่าย และบุคลากรของ สสส. อย่างสมดุลและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

2.2.1 นโยบายต่อประชาชน



นโยบายของ สสส. ต่อประชาชน ได้แก่

- 1 สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาวะตามวัตถุประสงค์ของกองทุนอย่างทั่วถึง ทันกาลและมีประสิทธิภาพคุ้มค่า
- 2 ดำเนินการอย่างเปิดเผย รับฟังและสื่อสารเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ
- 3 เป็นองค์กรที่มีการดำเนินการ การบริหาร และการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

2.2.2 นโยบายต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลและสนับสนุนการดำเนินงาน



สำหรับหน่วยงานที่มอบนโยบาย กำกับดูแล และจัดการสนับสนุนการดำเนินงานของ สสส. เช่น สำนักงานนายกรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการคลัง คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (ก.พ.ม.) และหน่วยตรวจสอบต่าง ๆ สสส. มีนโยบายดังนี้

- 1 กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองตามวัตถุประสงค์ของกองทุนอย่างโปร่งใส สร้างการมีส่วนร่วม มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐ เพื่อให้เกิดการสร้างเสริมสุขภาพตามวิสัยทัศน์ขององค์กร
- 2 จัดกระบวนการทำงาน และการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างประหยัด ถูกต้อง ปลอดภัยจากการขัดกันของผลประโยชน์ ครอบคลุมตามระเบียบ มีประสิทธิภาพ คำนึงถึงทางเศรษฐกิจและสังคมและตอบสนองวัตถุประสงค์ตามพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2544 โดยให้มีการทบทวนปรับปรุงและพัฒนากระบวนการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
- 3 จัดให้มีการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และรายงานผล เพื่อแสดงความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจและสังคม อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

2.2.3 นโยบายต่อภาคีเครือข่าย

สำหรับภาคีเครือข่ายของ สสส. ซึ่งได้แก่ ภาควิทยาศาสตร์ ภาควิชาที่รับทุนสนับสนุน ผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคม สสส. มีนโยบายดังนี้



- 1 เปิดโอกาสและอำนวยความสะดวกให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการทำงานกับ สสส. ได้โดยสะดวก และเป็นธรรม
- 2 เปิดเผย รับฟัง สื่อสาร สร้างความเข้าใจร่วมกัน และให้ความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาพตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- 3 จัดการสนับสนุนด้านวิชาการ และทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนโดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้
- 4 จัดให้มีการติดตาม ประเมินผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง

2.2.4. นโยบายบุคลากรของ สสส.

สสส. มุ่งดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างเต็มศักยภาพ มีขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีโดย



- 1 จัดโครงสร้างและระบบบริหารงานที่ดี รวมถึงการจัดการสนับสนุนด้านข้อมูลสารสนเทศ วัสดุอุปกรณ์และทรัพยากรที่จำเป็น และมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
- 2 เปิดเผย รับฟังและสื่อสารข้อมูลข่าวสารความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร
- 3 ยึดหลักของธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัดในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 4 จัดให้มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีทักษะความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- 5 เปิดโอกาสและส่งเสริมความเติบโตก้าวหน้าของบุคลากรอย่างเป็นระบบ
- 5 ดูแลให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานทั้งในด้านเนื้องาน ผลประโยชน์ตอบแทน และสวัสดิการ รวมถึงการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานความภาคภูมิใจในองค์กรและยึดมั่นในอุดมการณ์ร่วมกัน

2.3 นโยบายการบริหารจัดการองค์การ

เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกลุ่มต่างๆ ได้อย่างสมดุล สสส. จัดระบบบริหารในส่วนต่างๆ เพื่อกำกับดูแลและส่งเสริมให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

2.3.1 การกำหนดนโยบายทิศทางการดำเนินงาน และการประเมินผล

- 1 จัดให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง เป้าหมายและยุทธศาสตร์ กรอบงบประมาณและนโยบายการบริหารกองทุนที่ตอบสนองตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐ พร้อมทั้งมีการติดตามกระบวนการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด โดยขั้นตอนเหล่านี้ มีคณะกรรมการนโยบายการเงิน และคณะกรรมการกองทุน เป็นผู้กำกับดูแล
- 2 สสส. จัดให้มีการทบทวนปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน ระเบียบ แนวปฏิบัติ ระบบสารสนเทศทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล ซึ่งการดำเนินงานนี้มีผู้บริหารคณะกรรมการพัฒนานโยบายของ สสส. คณะอนุกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการกองทุน เป็นผู้กำกับดูแล
- 3 ส่วนในด้านระบบการติดตามและประเมินผล สสส. จัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผล ด้านนโยบาย การดำเนินงาน ผลลัพธ์ ผลกระทบและการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้สามารถประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่า โดยกระบวนการประเมินผลที่มีหลักเกณฑ์และหลักการที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยมีคณะกรรมการประเมินผลเป็นผู้กำกับดูแล



2.3.2 การจัดการระบบสนับสนุนภาคีเครือข่าย

- 1 สสส. ให้ความสำคัญในการกำหนดและประกาศนโยบาย ยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงานให้ได้รับทราบอย่างกว้างขวาง เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายได้มีส่วนร่วมรับทราบและขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ และทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสมกับการดำเนินงาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้ง สสส. จะกำหนดหลักเกณฑ์และระเบียบวิธีปฏิบัติในขั้นตอนต่างๆ ของการบริหารจัดการโครงการ และประกาศให้ทราบอย่างทั่วถึงและชัดเจน ซึ่งการดำเนินงานนี้ มีผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารแผน และคณะกรรมการกองทุน เป็นผู้กำกับดูแล
- 2 สสส. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินงานของภาคีเครือข่าย เช่น ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ ระบบการบริหารโครงการที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาศักยภาพ การจัดการทรัพยากรสิ่งทางปัญญาและผลประโยชน์จากโครงการ โดยมีคณะกรรมการบริหารแผน เป็นองค์กรกำกับดูแลโดยกระบวนการประเมินผลที่มีหลักเกณฑ์และหลักการที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีคณะกรรมการประเมินผลเป็นผู้กำกับดูแล
- 3 สสส. จัดระบบการรับและพิจารณาข้อร้องเรียนสำหรับภาคีเครือข่าย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีการจัดทำแนวปฏิบัติที่มีการกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้สะดวกและสามารถเข้าถึงได้ง่าย
- 4 สสส. จัดให้มีการติดตาม ประเมินผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันกับภาคีเครือข่าย เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการดำเนินงานนี้มีผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหารแผนเป็นองค์กรกำกับดูแล

2.3.3 การสื่อสาร เปิดเผย รับฟัง และการรักษาความลับ

- 1 สสส. มีนโยบายที่ให้มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารความรู้ที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ทันกาล รวมทั้งเปิดรับฟัง และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อสร้างเสริมความเข้าใจ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อาทิ องค์กรกำกับนโยบาย องค์กรตรวจสอบ ภาคีเครือข่าย ภาคประชาสังคม สื่อมวลชนและประชาชน
- 2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. 2544 และระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยการบริหารข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2560 และจะประกาศนโยบายการรักษาความลับและแนวปฏิบัติในการรักษาความลับให้ผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการรักษาความลับมีคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสาร และธรรมาภิบาลข้อมูลของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นผู้กำกับดูแล

2.3.4 ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

สสส. จัดให้มีการวางแผนและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ดังนี้



- 1 มีการพัฒนาระบบการสรรหา การคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม โดยจะมีการกำหนดโครงสร้างตำแหน่ง อัตรากำลัง คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่ง สมรรถนะ (Competency) และบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ของแต่ละตำแหน่งที่ชัดเจน และสอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์กร
- 2 มีการกำหนดเส้นทางการเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจนและมีการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยจะมีการวางแผนการพัฒนาบุคลากร การจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการเติบโตตามสายอาชีพ (Career Development Plan) ที่ชัดเจน
- 3 มีระบบการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม และจัดการให้ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม รวมถึงคุณภาพชีวิต และความสุขในการทำงาน
- 4 มีการระบวชการปลูกฝังหล่อหลอม และสืบสานปณิธานความเป็น สสส. ให้เกิดความยั่งยืน โดยจะกำหนดค่านิยม ความเชื่อ และพฤติกรรมการทำงานอันเป็นเอกลักษณ์ของคน สสส. เพื่อให้บุคลากรทุกคน/ทุกระดับ ยึดถือปฏิบัติอย่างมีเป้าหมาย และทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานและความภาคภูมิใจในองค์กร
- 5 เปิดโอกาสและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารงานและบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม โดยมีคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นองค์กรกำกับดูแลการดำเนินงานตามนโยบายด้านนี้

2.3.5 การตรวจสอบ การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สสส. จัดให้มีระบบบริหารงานระดับองค์กร ด้านการตรวจสอบ วิจารณ์ การตรวจสอบ การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้



1

สสส. จัดให้มีการกำกับติดตาม และตรวจสอบโครงการตามระเบียบ กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ ตรวจสอบโครงการ พ.ศ. 2563 เพื่อรับรองว่าระบบการควบคุม ภายใน การบริหารความเสี่ยง และการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ของโครงการมีความเหมาะสมและเพียงพอ และสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ ของโครงการได้



2

สสส. จัดให้มีการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานการตรวจสอบ ภายในทั้งของ และสากลทั่วไป เพื่อรับรองว่าระบบการควบคุม ภายใน การบริหารความเสี่ยง และการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ขององค์กร มีความเหมาะสมและเพียงพอ และการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ หลักขององค์กรได้



3

สสส. จัดให้มีการควบคุมภายใน ตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสม และเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ครบถ้วน ตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้



สสส. มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ สะท้อนให้เห็นผลการดำเนินงานที่แท้จริงขององค์กร ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล



สสส. จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันเหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ขององค์กร



สสส. จัดให้มีการสื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรภายในองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติเชิงบวกและการมีส่วนร่วมด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงโดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการดำเนินการระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแล และรายงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

2.3.6 การจัดการเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์

สสส. จัดให้มีและประกาศนโยบายการจัดการเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและขององค์การตามระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการกรณีมีส่วนได้เสียกับกองทุน พ.ศ. 2549 ตามข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560



2.3.7 การจัดการกับการทุจริตประพฤติดมิชอบ การแจ้งเบาะแสและการร้องเรียน



- 1 สสส. จัดให้มีการประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบ และให้มีแผนมาตรการส่งเสริม ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบ และให้มีการกำหนดและบังคับใช้ประมวลจริยธรรม และดำเนินการพัฒนาด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- 2 สสส. จัดให้มีช่องทาง ขั้นตอน การแจ้งเบาะแสและการร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิด โดยให้เป็นไปตามระเบียบข้อมูลข่าวสาร และประกาศที่เกี่ยวข้อง
- 3 สสส. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบเมื่อพบการทุจริตตามขั้นตอนการแจ้งเบาะแสและการร้องเรียน ตามระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยการสอบสวนทางวินัยและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. 2560 และพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539

3

กลไกและโครงสร้าง
การกำกับดูแลกิจการที่ดี
ตามธรรมาภิบาล

3. กลไกและโครงสร้าง การกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามธรรมาภิบาล

เพื่อให้การดำเนินงานของ สสส. เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี สสส. จึงจัดให้มีโครงสร้างและกลไกทางการบริหารในการกำกับดูแลให้มีการดำเนินงานการบริหาร และการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

3.1 คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

อำนาจหน้าที่

- 1 กำหนดนโยบายการบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของกองทุน
- 2 ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการเงินและงบประมาณประจำปีของสำนักงาน
- 3 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินที่จะให้การสนับสนุนกิจกรรมในด้านต่างๆ
- 4 ระดมการจัดหาทุน
- 5 ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบหรือข้อบังคับของกองทุน
- 6 เสนอรายงานประจำปีและความเห็นต่อรัฐมนตรีเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- 7 กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน

3.2 คณะกรรมการประเมินผล

อำนาจหน้าที่

- 1 ประเมินผลด้านนโยบายและการกำหนดกิจกรรมของกองทุน
- 2 ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน
- 3 รายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการในทุกกรอบปี ให้คณะกรรมการประเมินผลมีอำนาจเรียกเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนจากบุคคลใดหรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลได้

3.3 คณะกรรมการบริหารแผน

อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการบริหารแผน ประกอบด้วย 8 คณะ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลแผนงาน ดังนี้

- 1 แผนควบคุมยาสูบ
- 2 แผนควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสิ่งเสพติด
- 3 แผนจัดการความปลอดภัยและปัจจัยเสี่ยงทางสังคม
- 4 แผนควบคุมปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ
- 5 แผนสุขภาวะประชากรกลุ่มเฉพาะ
- 6 แผนสุขภาวะชุมชน
- 7 แผนสุขภาวะเด็ก เยาวชน และครอบครัว
- 8 แผนสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร

- 9 แผนส่งเสริมกิจกรรมทางกาย
- 10 แผนอาหารเพื่อสุขภาพ
- 11 แผนสร้างสรรคโอกาสสร้างเสริมสุขภาพ
- 12 แผนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพผ่านระบบบริการสุขภาพ
- 13 แผนพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ
- 14 แผนสร้างเสริมความเข้าใจสุขภาพ
- 15 แผนระบบสื่อและวิถีสุขภาพทางปัญญา

3.4 คณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารและธรรมาภิบาล ข้อมูลของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

อำนาจหน้าที่

- 1 บริหารข้อมูลข่าวสารของกองทุนตามระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารข้อมูลข่าวสารของกองทุน
- 2 ให้ข้อเสนอแนะและอนุมัตินโยบายข้อมูล มาตรฐานข้อมูล แนวทางปฏิบัติงาน เกณฑ์การวัดคุณภาพ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล
- 3 กำกับติดตามและดำเนินการธรรมาภิบาลข้อมูลของหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับหรือนโยบายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล กระบวนการธรรมาภิบาลข้อมูลให้มีคุณภาพ การรักษาความสมบูรณ์ของข้อมูลและการควบคุมอื่นๆ
- 4 กำหนดมาตรฐานหรือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ให้คำแนะนำและคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ เพื่อให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกองทุนในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- 5 กำกับติดตามการดำเนินการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ให้เป็นไปตามกรอบและการดำเนินงาน ด้านความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกองทุน

3.5 คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

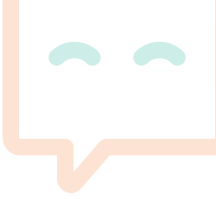
อำนาจหน้าที่

- 1 พิจารณากลั่นกรองและ/หรือทบทวนผลการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในแต่ละส่วนงาน (สำนัก/ศูนย์/ฝ่าย) ให้เป็นไปตามสัดส่วนจำนวนพนักงานแต่ละเกรดสำหรับแต่ละส่วนงาน ตามประกาศสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2563
- 2 พิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติของพนักงานที่ได้รับการเสนอชื่อให้เลื่อนตำแหน่งหรือปรับประเภทตำแหน่ง และเสนอผลการพิจารณาให้ผู้จัดการพิจารณา ตามประกาศสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เรื่องแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน พ.ศ. 2563
- 3 ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร
- 4 กำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.6 คณะอนุกรรมการกำกับดูแลการตรวจสอบภายใน

อำนาจหน้าที่

- 1 กำกับดูแลระบบงานของการตรวจสอบภายในและการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การบัญชี และการพัสดุและทรัพย์สิน และการบริหารงานด้านอื่น ๆ ของกองทุน ให้มีความเป็นอิสระ
- 2 ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ หรือเสนอมาตรการในการปรับปรุงแก้ไขหรือป้องกันการรั่วไหลหรือการทุจริตเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินต่างๆ แก่ผู้ตรวจสอบภายใน รวมถึงการให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายการตรวจสอบ ขอบเขตแผนการตรวจสอบ ตลอดจนการรายงานผลการตรวจสอบ เพื่อให้การตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีคุณภาพมาตรฐานที่ดี
- 3 สอบทานให้กองทุนมีรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
- 4 สอบทานรายงานการตรวจสอบภายในตามมาตรา 34 และสอบทานรายงานของผู้สอบบัญชีตามมาตรา 35 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2544
- 5 จัดทำกฎบัตรของคณะอนุกรรมการให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของกองทุน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และลงนามโดยประธานกรรมการ ประธานอนุกรรมการ และผู้จัดการ และให้สอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- 6 สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและระบบการรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน
- 7 สอบทานการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- 8 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของกองทุน

- 
- 9 ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการ ทั้งนี้ ให้ผู้จัดการมีส่วนร่วมในการพิจารณาด้วยแต่งตั้งคณะทำงานและที่ปรึกษาเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการกำกับดูแลการตรวจสอบภายในของคณะอนุกรรมการ
 - 10 รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการประเมินผลเป็นรายไตรมาส และนำรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการไว้เป็นส่วนหนึ่งของรายงานประจำปีของกองทุน
 - 11 ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบงานของการตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งคณะกรรมการ
 - 12 ประชุมหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีตามมาตรา 35 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. 2544 และผู้ตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่นๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงพิจารณากลับกรองและเสนอแนะเกี่ยวกับคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ

3.7 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

อำนาจหน้าที่

- 1 กำหนดและทบทวนกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
- 2 พิจารณาทบทวนและให้ข้อเสนอแนะต่อกระบวนการบริหารความเสี่ยง และคู่มือการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ให้สอดคล้องกับหลักมาตรฐานสากลและมีความเหมาะสม
- 3 สอบทานให้กองทุนมีรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
- 4 พิจารณาทบทวนและให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงสอดคล้องตามมาตรฐานสากล
- 5 ส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง การให้คำปรึกษา และการสื่อสารการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
- 6 กำกับดูแลและติดตามให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 7 รายงานความคืบหน้าและผลการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพต่อคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และ/หรือคณะกรรมการต่าง ๆ ตามรอบระยะเวลาอย่างเหมาะสม
- 8 ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ

3.8 คณะอนุกรรมการพัฒนากฎระเบียบ

อำนาจหน้าที่

- 1 ศึกษา ทบทวน และวิเคราะห์ เพื่อเสนอปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ หรือกฎที่เรียกชื่ออย่างอื่นของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 2 ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการจัดระบบงานกฎหมายและการดำเนินการทางกฎหมายตามที่สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพร้องขอ
- 3 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
- 4 รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพมอบหมาย

3.9 คณะอนุกรรมการนโยบายการเงิน

อำนาจหน้าที่

- 1 จัดให้มีการวิเคราะห์ทางการเงินและเสนอร่างนโยบายการเงินต่อคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเพื่ออนุมัติ
- 2 กำหนดวงเงินทุนสำรองและกรอบวงเงินงบประมาณในการจัดทำแผนการดำเนินงานของกองทุน สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
- 3 เสนอแนะคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อกำหนดนโยบายการลงทุนให้สอดคล้องกับประมาณการรายได้ ประมาณการรายจ่าย และจำนวนเงินทุนสำรอง รวมถึงพิจารณาว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญให้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น
- 4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายการเงิน และจัดให้มีระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามนโยบายการเงิน โดยอาศัยรูปแบบดัชนีทางการเงินที่เหมาะสมทั้งนี้ให้รายงานแก่คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพอย่างน้อยปีละครั้ง
- 5 ดำเนินการอื่นๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบายการเงิน

3.10 คณะอนุกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ

อำนาจหน้าที่

- 1 กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
- 2 ศึกษาทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านดิจิทัลของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
- 3 ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การใช้งานและทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 4 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการตามที่คณะอนุกรรมการมอบหมาย ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

3.11

คณะกรรมการด้านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี

อำนาจหน้าที่

- 1 ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการประเมินด้านการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของกองทุนฯ
- 2 จัดให้มีการประเมินด้านการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของกองทุนฯ
- 3 รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
- 4 มีอำนาจเรียกเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯจากบุคคลใด เพื่อประกอบการประเมินได้
- 5 อาจจัดให้มีคณะทำงานหรือโครงการที่ช่วยดำเนินการในกิจกรรมที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ได้
- 6 ดำเนินการอื่น ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการประเมินด้านการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของกองทุนฯ

3.12

คณะกรรมการดำเนินการระบบควบคุมภายใน และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

อำนาจหน้าที่

- 1 กำหนดมาตรฐาน แนวทาง และจัดทำแผนปฏิบัติการในการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี มีการนำไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนกำกับ ติดตามให้เกิดการดำเนินงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2 กำหนดขอบเขต จัดทำแผน และจัดวางระบบควบคุมภายในให้ถูกต้องตามมาตรฐาน นำระบบควบคุมภายในไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนกำกับติดตามการประเมินผลแผนควบคุมภายในประจำปี การประเมินกระบวนการและองค์ประกอบ การควบคุมภายใน ประเมินความเพียงพอ และประสิทธิผลของมาตรการควบคุมภายใน
- 3 พัฒนา ทบทวน และปรับปรุงระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และการควบคุมภายใน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ นโยบาย แผนการดำเนินงาน หรือสภาพแวดล้อม ความเสี่ยง และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 4 ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และการควบคุมภายใน ทั้งกระบวนการ เครื่องมือ และการพัฒนาองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอตามมาตรฐาน ตลอดจนชี้แจงให้คำแนะนำแก่ส่วนงานภายใน และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- 5 จัดทำรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการต่าง ๆ หรือผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี ตามรอบระยะเวลาที่เหมาะสม รวมทั้งจัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการควบคุมภายในเสนอต่อผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 6 ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล การดำเนินการระบบควบคุมภายใน และการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงาน เสนอต่อผู้จัดการกองทุน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

4

ประมวลจริยธรรม
สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร
เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน
ขององค์การมหาชน

—————

—————

—————

—————

—————

—————

—————

—————

—————

—————

—————

4. ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และปฏิบัติงานขององค์การมหาชน



โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา 6 วรรคสอง (4) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1 บททั่วไป

ข้อ 1

ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ 2

ในประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้

1 องค์การมหาชน

หมายความว่า องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกา ที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

2 กรรมการ

หมายความว่า กรรมการ อนุกรรมการ ในคณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการขององค์การมหาชน ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย อาทิ การกำหนดนโยบายและแผนต่างๆ การบริหาร และควบคุมดูแลการดำเนินงาน การบริหารกองทุน การประเมินผลการดำเนินงาน และการวินิจฉัยอุทธรณ์ เป็นต้น

3 ผู้บริหาร

หมายความว่า ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารสูงสุดซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การมหาชน

4 เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน

หมายความว่า เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นขององค์การมหาชนตามกฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชน

หมวดที่ 2 จริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ข้อ 3

กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เกิดทุนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข





2 ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงาน หรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ ถูกต้อง ชอบธรรม

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจ และยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองกล้ายอมรับผลดีและผลเสีย ที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อ รักษาประโยชน์หรือสภาพภาพของตนเอง



4

คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้งเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

5

ทุ่มเทและอุทิศตน

เพื่อมุ่งหวัง
ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อุทิศตน และอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง



6 ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคเท่าเทียม โดยมีอรรถาภัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ



7 ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของหน่วยงานรัฐ



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัย หรือข้อบังคับขององค์การมหาชน

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการ รักษาจริยธรรม

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน
ขององค์การมหาชน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 6 วรรคสอง (4) มาตรา 19 และมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ข้อ 5 และข้อ 13 (1) ซึ่งบัญญัติให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในฐานะเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน จึงกำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1 บททั่วไป

ข้อ 1

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป



ข้อ 2

ในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้

1 องค์การมหาชน

หมายความว่า องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกา ที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

2 คณะกรรมการองค์การมหาชน

หมายความว่า คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกา ที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

3 กรรมการ

หมายความว่า กรรมการ อนุกรรมการในคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะกรรมการตรวจสอบขององค์การมหาชน รวมถึงคณะทำงานที่กรรมการ แต่งตั้ง ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจในการดำเนินการอย่างหนึ่ง อย่างใดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย อาทิ การกำหนดนโยบายและแผนต่าง ๆ การบริหารและควบคุมดูแลการดำเนินงาน การบริหารกองทุนการประเมิณผล การดำเนินงาน และการวินิจฉัยอุทธรณ์ เป็นต้น

4 ผู้อำนวยการ

หมายความว่า ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารสูงสุดซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การมหาชน

5 ผู้บริหาร

หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทตำแหน่งอื่น ที่เทียบเท่า ได้แก่ รองผู้อำนวยการองค์การมหาชน และผู้ช่วยผู้อำนวยการองค์การมหาชน

6 เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน

หมายความว่า เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นขององค์การมหาชน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชน รวมถึงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่หน่วยงานของรัฐว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน ทั้งในกรณีของการจ้างบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงการจ้างบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน หรือเป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานสำคัญ ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการแผ่นดิน หรือการตัดสินใจเชิงนโยบายของรัฐบาล หรือการบริหารงานขององค์กร และมีผลกระทบต่อภาคส่วน รวมถึงการเชิญบุคคล หรือคณะบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานในการกิจสำคัญดังกล่าวด้วย

หมวดที่ 2 กระบวนการรักษาวินัยธรรม

ข้อ 3

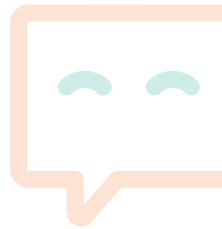
ให้ กพม. ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- 1 กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน กระบวนการรักษาวินัยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
- 2 กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้มีผลต่อการพิจารณาให้คุณโทษ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อน การโอน การย้าย หรือการให้ออกจากงาน
- 3 กำหนดให้มีมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
- 4 กำหนดมาตรการสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ 4

ให้องค์การมหาชนดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- 1 กำหนดให้มีผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
- 2 กำหนดให้หน่วยงานที่ทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม
- 3 กำหนดให้ผู้อำนวยการหรือผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม ในกรณีที่มีผู้ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้ผู้อำนวยการหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การมหาชนนั้น
- 4 ให้องค์การมหาชนจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ กพม. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



หมวดที่ 3 กลไกและการใช้ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ข้อ 5

กพม. มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- 1 กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ รวมถึงกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
- 2 กำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล
- 3 กำหนดมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- 4 ส่งเสริมการฝึกอบรม การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน รวมถึงประชาชน
- 5 รณรงค์ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6 กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน
- 7 ประเมินผลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนเสนอต่อ ก.ม.จ.
- 8 ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนนี้
- 9 ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ 6

ให้คณะกรรมการองค์การมหาชน ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- 1 ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และกลไก รวมถึงแผนงานและโครงการด้านการส่งเสริมจริยธรรมขององค์การมหาชน
- 2 ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และกลไกการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การมหาชน
- 3 ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม
- 4 สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และพิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่ากรรมการ ผู้อำนวยการ มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม
- 5 เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับผู้ที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม
- 6 เสริมสร้างการทำงานร่วมกันและประสานความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
- 7 รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การมหาชน ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

- 8 ตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่ากรรมการผู้อำนวยการ มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม
- 9 ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การมหาชน
- 10 คุ่มครอง และประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม
- 11 คุ่มครองกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
- 12 ส่งเรื่องให้ กพม. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้าง
- 13 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ กพม. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย



ข้อ 7

ผู้อำนวยการ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- 1 กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของ องค์การมหาชน
- 2 กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และกำหนดหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
- 3 กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจขององค์การมหาชน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต
- 4 เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
- 5 ส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
- 6 จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ตลอดจนติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับพฤติกรรมผู้ที่อาจฝ่าฝืนจริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรมขององค์การมหาชน
- 7 พิจารณากรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม
- 8 สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
- 9 รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การมหาชน

ข้อ 8

ให้หน่วยงานขององค์การมหาชนที่กำหนดหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษจริยธรรม ดังต่อไปนี้ด้วย

- 1 พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในองค์การมหาชน
- 2 ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- 3 ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การมหาชน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การมหาชน
- 4 วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ
- 5 จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การมหาชน เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
- 6 ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- 7 รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างองค์การมหาชน ภาคเอกชน และประชาชน
- 8 รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
- 9 ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ กพม.
- 10 เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 11 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ กพม. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

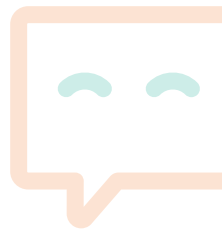
ข้อ 9

การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมให้ดำเนินการตามมาตรการหรือกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การมหาชนนั้น

บทเฉพาะกาล

ข้อ 10

การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ



ตัวอย่างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม
สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่
และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติม
โดยสแกน QR Code ด้านล่างนี้



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำคู่มือกำกับดูแล กิจการที่ดี ของสำนักงานกองทุนการสร้างเสริมสุขภาพ



คำสั่งสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ที่ ๑๕๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การทำงานของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มีระบบบริหารจัดการและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส ความถูกต้องชอบธรรม เป็นไปตามหลักนิติธรรม การมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ มีความรับผิดชอบ และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน และมีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในการดำเนินการขององค์กร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) นางประภาศรี บุญวิเศษ
(กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ) | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| (๒) นายจาตุร อภิชาติบุตร
(อนุกรรมการในคณะกรรมการด้านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี) | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| (๓) ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ หรือผู้ที่ผู้จัดการมอบหมาย | ประธานคณะทำงาน |
| (๔) ผู้ช่วยผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (นางสาวดวงพร เสงบุญพันธ์) หรือผู้ที่ผู้จัดการมอบหมาย | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้ช่วยผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (นายศิริเกียรติ เหลียงกอบกิจ) หรือผู้ที่ผู้จัดการมอบหมาย | คณะทำงาน |
| (๖) ที่ปรึกษาอาวุโส ด้านการบริหารจัดการองค์กร (นางสาวสวาท สุขสำราญ) | คณะทำงาน |
| (๗) เลขานุการในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ | เลขานุการร่วม |
| (๑๐) ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ | เลขานุการร่วม |
| (๑๑) ผู้อำนวยการฝ่ายติดตามและประเมินผล | เลขานุการร่วม |

๒. อำนาจและหน้าที่

(๑) ให้คำปรึกษาในการออกแบบและยกร่างคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

(๒) สนับสนุนกระบวนการและกลไกในการระดมความคิดเห็นของบุคลากรในส่วนงานที่รับผิดชอบเพื่อนำมาประกอบการยกร่างคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ โดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานที่รับผิดชอบ

(๓) เผยแพร่ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของคู่มือเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจที่ทั่วถึงและตรงกันเกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุปริดา อุลยานนท์)

ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

सानพลัง

สร้างนวัตกรรม

สื่อสารสุข