



สำนักสนับสนุน การพัฒนาระบบสุขภาพ

“พัฒนาระบบและกลไกบริการสุขภาพเชิงรุก
เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพบนฐานความรู้ และเข้าถึงประชาชน”

รู้จักกับสำนักสนับสนุน การพัฒนาระบบสุขภาพ

สำนักสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพ หรือสำนัก 7 เป็นหนึ่งในหน่วยงานของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ หรือ สสส. รับผิดชอบดำเนินการแผนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพผ่านระบบบริการสุขภาพ (แผน 12) ในการมุ่งเน้นการหนุนกระบวนการสร้างเสริมสุขภาพผ่านระบบบริการสุขภาพ ภายใต้กฎบัตรออตตาวา (OTTAWA CHARTER) และคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงและมิติทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อวิถีชีวิตและสุขภาพ

สำนักสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพ ได้ยึดหลักการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580 แผนนโยบายการปฏิรูปสังคมและสุขภาพตามที่ระบุไว้ในรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 เพื่อร่วมบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเฉพาะเป้าหมายข้อที่ 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน (GOOD HEALTH AND WELL-BEING) และทิศทาง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของ สสส.

แผนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพผ่าน ระบบบริการสุขภาพ (แผน 12)

แบ่งการดำเนินงานออกเป็น 4 กลุ่มแผนงาน และมีจุดเน้นที่สำคัญ ดังนี้

แผน 12	
แผนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพผ่านระบบบริการสุขภาพ	
กลุ่มแผนงานหลัก	จุดเน้น
1 แผนงานสนับสนุนกลไกสุขภาพระดับอำเภอ	สนับสนุนการขับเคลื่อนระบบสุขภาพระดับอำเภอในการจัดการสุขภาพประชาชนทุกช่วงวัย
2 กลุ่มแผนงานพัฒนาระบบสุขภาพเขตเมือง	สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้และเสริมศักยภาพของกลไกในการบริหารจัดการสุขภาพเขตเมือง
3 กลุ่มแผนงานเสริมสมรรถนะนักสร้างเสริมสุขภาพ	สนับสนุนกระบวนการพัฒนาสมรรถนะ และบทบาทการทำงานสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรสุขภาพ
4 กลุ่มแผนงานสนับสนุนกลไกการทำงานเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ	สนับสนุนการทำงานที่สอดคล้องกับนโยบายสุขภาพที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรมทางสุขภาพเพื่อการทำงานดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย

แนวทางการดำเนินงาน



สนับสนุนและเสริมกลไก การจัดการสุขภาวะระดับพื้นที่

สนับสนุนและเสริมกลไกการจัดการสุขภาวะระดับพื้นที่ด้วยการขับเคลื่อนระบบสุขภาพระดับอำเภอ จังหวัด และเขตบริการสุขภาพ ผ่านการเสริมกลไกสร้างเครื่องมือ และเสริมสมรรถนะให้สามารถจัดการประเด็นสุขภาพและบริหารจัดการเครือข่ายในการร่วมกันดูแลสุขภาวะสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัยที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (SERVICE PLAN)



สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ การพัฒนารูปแบบในการบริหาร จัดการสุขภาพเขตเมือง

สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ การพัฒนา รูปแบบในการบริหารจัดการสุขภาพเขตเมือง รวมถึง การพัฒนาศักยภาพ และการสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพเขตเมือง



สนับสนุนกระบวนการพัฒนาสมรรถนะ การทำงานสร้างเสริมสุขภาพของ บุคลากรสุขภาพ

สนับสนุนกระบวนการพัฒนาสมรรถนะการทำงาน สร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรสุขภาพโดยการ เชื่อมประสานให้เกิดการขับเคลื่อนงานผ่านกลไกวิชาชีพ ในการดูแลจัดการสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัย และทำงานสอดคล้องกับกลไกและเครือข่ายในพื้นที่



สนับสนุนการทำงานที่สอดคล้องกับ นโยบายสุขภาพที่เกี่ยวข้อง

สนับสนุนการทำงานที่สอดคล้องกับ นโยบายสุขภาพที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการส่งเสริมการนำ องค์กรความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรมทางสุขภาพ ไป ประยุกต์เพื่อการทำงานดูแลสุขภาพประชาชนทุก กลุ่มวัยและบูรณาการการทำงานทั้งในเชิงพื้นที่ และ ประเด็น เพื่อสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพในมิติต่างๆ

ยุทธศาสตร์

1

สนับสนุนกลไกสุขภาวะพื้นที่ผ่านระบบสุขภาพระดับอำเภอ

2

สนับสนุนการจัดการสุขภาพเขตเมือง

3

เสริมสมรรถนะนักสร้างเสริมสุขภาพ

4

สนับสนุนกลไกการทำงานเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ

ผลลัพธ์

ระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิสามารถดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ

ระบบบริการสุขภาพหนุนเสริมกลไกด้านการสร้างเสริมสุขภาพของชุมชน

แกนนำในวิชาชีพสาธารณสุขที่มีทักษะในการพัฒนาการสร้างเสริมสุขภาพของบุคคล

ผลสัมฤทธิ์

- ✓ ลดปัจจัยเสี่ยงหลัก
- ✓ เพิ่มพฤติกรรมทางสุขภาพ
- ✓ สร้างวัฒนธรรมการสร้างเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์

ระบบบริการสุขภาพหนุน “ระบบสุขภาพ” ด้วยศักยภาพและทรัพยากรของระบบบริการสุขภาพ ผ่านการจัดการสุขภาวะพื้นที่ พัฒนาสมรรถนะนวัตกรรมเครื่องมือและ MODEL ใหม่ที่ตอบสนองทิศทางการทำงานที่ตอบโจทย์การจัดการ “ระบบสุขภาพ” ผ่านระบบบริการสุขภาพ



ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการจัดการสุขภาพ

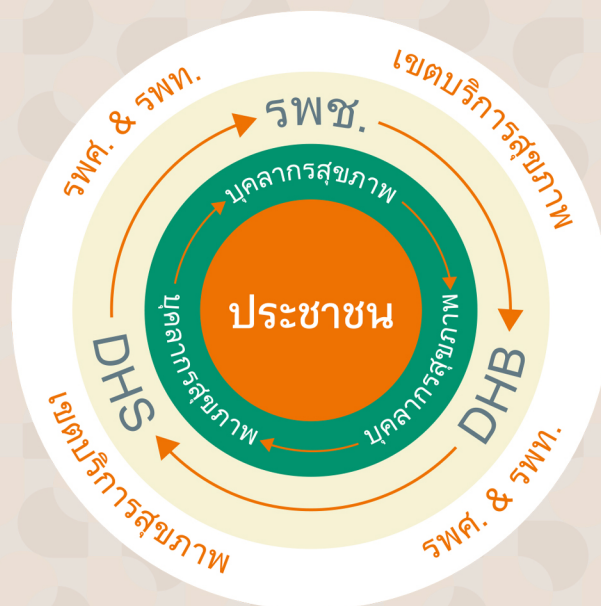
พัฒนารูปแบบรองรับการจัดการสุขภาพเขตเมือง

กลไกสุขภาวะพื้นที่ผ่านระบบสุขภาพระดับอำเภอเพื่อเขตบริการสุขภาพ

หนุนกลไก

เพิ่มสมรรถนะ

ผลักดันการขับเคลื่อน



เพิ่มทักษะ พัฒนากลไกวิชาชีพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อม

เพิ่มสมรรถนะบุคลากรสุขภาพให้เป็นนักสร้างเสริมสุขภาพ

ระบบข้อมูลและระบบติดตามประเมินผล

เป้าหมายของแผน

สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เอื้อให้ระบบบริการสุขภาพเกิดการทำงานสร้างเสริมสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมการใช้งานและพัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย หรือนวัตกรรมทางสุขภาพสำหรับประชาชนทุกกลุ่มวัย



ระบบและกลไกจัดการสุขภาพระดับอำเภอ สามารถเชื่อมโยงการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อการสร้างสุขภาพแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย



กลไกการทำงานพัฒนาสุขภาพเขตเมือง สามารถเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงาน และมีการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับบริบทและวิถีชีวิตของคนเมือง



บุคลากรสุขภาพมีสมรรถนะในการทำงานสร้างเสริมสุขภาพ และสามารถทำงานสอดคล้องกับกลไกและเครือข่ายในพื้นที่ ในการดูแลประชาชนทุกกลุ่มวัย



มีกลไกการทำงานที่ขับเคลื่อนนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ระดับชาติ ที่เอื้อให้เกิด การทำงานสร้างเสริมสุขภาพในระบบบริการสุขภาพ



กลุ่มอำเภอ

ระบบข้อมูลสุขภาพระดับพื้นที่, สารกิโมเดล, บางกอกน้อยโมเดล, ทีมหมอครอบครัว



กลุ่มเมือง

รูปแบบการจัดการสุขภาพเขตเมือง, การสำรวจข้อมูลสุขภาพและสังคม, องค์ความรู้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในเขตเมือง



กลุ่มบุคลากร

ศูนย์เรียนรู้และนวัตกรรมโรงพยาบาล เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ หลักสูตรการพยาบาลอาชีวอนามัย เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ, พัฒนาการศึกษานักวิชาการสุขภาพในศตวรรษที่ 21, เครือข่ายพยาบาลผู้จัดการสุขภาพ, เครือข่ายเด็กเล็กพันธุ์ดี, เครือข่าย R2R



กลุ่มนโยบาย

ระบบสุขภาพระดับอำเภอ (District Health System), ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับพื้นที่, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดตั้งเขตสุขภาพเพื่อประชาชน, นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนามัย การเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2560-2569) เน้นการสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาข้อเสนอแนะ/มาตรการส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ

รู้จัก สสส. เพราะ 2 ใน 3 ของโรคที่เกิดขึ้นล้วนมาจากปัจจัยทางสังคมและสิ่งแวดล้อม หลักการทำงานของ สสส.จึงมุ่งเน้นการแก้ปัญหาด้วยหลักปัจจัยทางสังคมกำหนดสุขภาพ (Social Determinants of Health*) เพื่อมุ่งสร้างสุขภาวะที่ครอบคลุมทั้งกาย ใจ สังคม ปัญญาให้คนไทยอย่างยั่งยืน ผ่าน 15 แผน ด้วยวิธีการทำงาน ดังนี้

ลดปัจจัยเสี่ยงหลัก

- แผนควบคุมยาสูบ
- แผนควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสิ่งเสพติด
- แผนการจัดการความปลอดภัยและปัจจัยเสี่ยงทางสังคม
- แผนส่งเสริมกิจกรรมทางกาย
- แผนอาหารเพื่อสุขภาวะ

พัฒนาต้นแบบสุขภาวะ

- แผนสุขภาวะชุมชน
- แผนสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร

ขยายโอกาสในการสร้างนวัตกรรม

- แผนสร้างสรรค์โอกาสและนวัตกรรมสุขภาวะ

พัฒนากระบวนการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพอื่นๆ

- แผนควบคุมปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ
- แผนสุขภาวะเด็ก เยาวชน และครอบครัว
- แผนสุขภาวะประชากรกลุ่มเฉพาะ

สร้างความตื่นตัวและค่านิยมใหม่ในสังคม

- แผนระบบสื่อและวิถีสุขภาวะทางปัญญา
- แผนสร้างเสริมความเข้าใจสุขภาวะ

ส่งเสริมสมรรถนะของระบบสุขภาพและบริการสุขภาพ

- แผนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพผ่านระบบบริการสุขภาพ
- แผนพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ



สนใจร่วมเป็นส่วนหนึ่งในงาน
สร้างเสริมสุขภาวะกับเรา

ติดต่อ สำนักสนับสนุนการพัฒนา
ระบบสุขภาพ (สำนัก 7)
สำนักงานกองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
อาคารศูนย์เรียนรู้สุขภาวะ

เลขที่ 99/8 ซอยงามดูพลี
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพ 10120

โทรศัพท์ 02-343-1500
โทรสาร 02-343-1501
www.thaihealth.or.th

อ้างอิง *เซอร์ ไมเคิล กิเดียน มาร์มอต ผู้มีบทบาทสำคัญขององค์การอนามัยโลกในการแก้ปัญหาด้วยหลักปัจจัยทางสังคมกำหนดสุขภาพ (Social Determinants of Health) ด้วยการประเมินปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อสังคมเพื่อป้องกันโรคและการสร้างเสริมศักยภาพของคนอย่างยั่งยืน