

## ข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อการสนับสนุนโครงการและกิจกรรม ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับการปรับทิศทางการทำงานของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อการสนับสนุนโครงการและกิจกรรม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“สำนักงานกองทุน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนัก ศูนย์ ฝ่าย หรือหน่วยงานภายในสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสำนักงานกองทุน และให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาช่วยงานของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพตามข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ภาคี” หมายความว่า ภาคีสร้างเสริมสุขภาพที่เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ

“ทิศทางการและเป้าหมายกองทุน” หมายความว่า เอกสารที่ชี้ทิศทางการและเป้าหมายของกองทุน ซึ่งจะแสดงรายละเอียดของวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ในระยะเวลา ๑๐ ปี โดยเป็นเอกสารหลักสำหรับจัดทำแผนหลักและแผนการดำเนินงานประจำปี

“แผนหลัก” (master plan) หมายความว่า แผนการดำเนินงานของกองทุนตามมาตรา ๒๑ (๑) ซึ่งจะแสดงรายละเอียดของเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด แผน และกรอบงบประมาณ ในระยะเวลา ๓ ปี โดยเป็นเอกสารหลักสำหรับจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี

“แผนการดำเนินงานประจำปี” หมายความว่า แผนการดำเนินงานของกองทุนตามมาตรา ๒๑ (๒) ซึ่งจะแสดงรายละเอียดของเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด แผน กลุ่มแผนงาน และงบประมาณ ในระยะเวลา ๑ ปี

“แผน” (plan) หมายความว่า กลุ่มของแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ ที่มีความเกี่ยวเนื่อง สอดคล้องกัน อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่สำคัญในการสร้างเสริมสุขภาพ

“แผนงาน” (program) หมายความว่า กลุ่มของชุดโครงการ หรือโครงการ ซึ่งมีกิจกรรมที่สัมพันธ์กันเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงาน

“ชุดโครงการ” (project package) หมายความว่า กลุ่มของโครงการ ซึ่งมีความสัมพันธ์กัน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของชุดโครงการ

“โครงการ” (project) หมายความว่า กลุ่มของกิจกรรมซึ่งมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการและส่งผลสัมฤทธิ์ให้เกิดต่อประชาชนในเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

“คณะกรรมการบริหารแผน” (plan executive committee) หมายความว่า คณะอนุกรรมการ ที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการตามมาตรา ๒๓ เพื่อบริหารและกำกับดูแลการพัฒนาและการดำเนินการ ตามแผน ภายใต้แผนหลักและแผนการดำเนินงานประจำปีที่คณะกรรมการเห็นชอบไว้แล้ว โดยคณะกรรมการบริหารแผนคณะหนึ่งอาจได้รับมอบหมายให้บริหารแผนมากกว่าหนึ่งแผนก็ได้

“กรรมการบริหารแผน” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการบริหารแผนที่แต่งตั้งโดย คณะกรรมการตามมาตรา ๒๓

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการตามมาตรา ๒๓ เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

“อนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ ตามมาตรา ๒๓

“ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการแต่งตั้งให้เป็นที่ ปรึกษาของคณะกรรมการตามมาตรา ๒๓

“กรรมการประเมินผล” หมายความว่า กรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน ตามมาตรา ๓๗

“ผู้รับทุน” หมายความว่า บุคคลธรรมดา คณะบุคคล หรือนิติบุคคล ซึ่งเป็นคู่สัญญารับทุนกับกองทุน และไม่มีกรรมการ ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ กรรมการบริหารแผน อนุกรรมการ กรรมการประเมินผล ผู้จัดการ หรือผู้ปฏิบัติงาน มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการของบุคคลธรรมดา คณะบุคคล หรือนิติบุคคลนั้น เว้นแต่เป็นการดำเนินการโดยหน่วยงานของรัฐ

การมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ การที่กรรมการ ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ กรรมการบริหารแผน อนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง กรรมการประเมินผล ผู้จัดการ หรือผู้ปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ในกิจการของบุคคลธรรมดา คณะบุคคล หรือนิติบุคคลที่เป็นคู่สัญญารับทุนในลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) มีความสัมพันธ์ในเชิงบริหาร โดยดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการ หุ่นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการบริหารจัดการกิจการของบุคคลธรรมดา คณะบุคคล หรือนิติบุคคลที่เสนอแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ เพื่อขอรับทุนจากกองทุน และให้หมายความรวมถึงการเป็นกรรมการหรือผู้มีอำนาจในการบริหารจัดการกิจการของมูลนิธิ สมาคม หรือองค์กรสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วย

(๒) มีความสัมพันธ์ในเชิงทุน โดยเป็นผู้มีหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่เสนอแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ เพื่อขอรับทุนจากกองทุน

(๓) มีคู่สมรสหรือบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะดำรงตำแหน่ง หรือเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าถือหุ้นตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าเป็นการดำรงตำแหน่ง เป็นหุ้นส่วน หรือถือหุ้นของบุคคลนั้นด้วย

การที่กรรมการบริหารแผนหรืออนุกรรมการมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามวรรคสอง หมายถึง กรณีที่กรรมการบริหารแผนหรืออนุกรรมการมีความสัมพันธ์ในกิจการของบุคคลธรรมดา คณะบุคคล หรือนิติบุคคลที่เสนอขอรับทุนจากแผนหรืองานที่อยู่ภายใต้การบริหารและกำกับดูแลของกรรมการบริหารแผนหรืออนุกรรมการผู้นั้น

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานอื่นของรัฐที่จัดตั้งตามกฎหมาย

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพให้ถือเป็นที่สุด

## หมวด ๑

## การจัดทำทิศทางและเป้าหมายกองทุนและแผนการดำเนินงานของกองทุน

ข้อ ๖ การจัดทำทิศทางและเป้าหมายกองทุน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการกำหนดให้มีการจัดทำทิศทางและเป้าหมายกองทุนที่มีรายละเอียดสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนและกิจการของกองทุนตามมาตรา ๕ และมาตรา ๙ (๔) โดยให้จัดทำเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี และให้ทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทุก ๓ ปี และจัดทำฉบับใหม่ในปีที่ ๑๐

(๒) ในการจัดทำทิศทางและเป้าหมายกองทุน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำทิศทางและเป้าหมายกองทุน เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

(๓) ในการจัดทำทิศทางและเป้าหมายกองทุน คณะอนุกรรมการต้องจัดกระบวนการเพื่อให้คณะกรรมการบริหารแผน ภาศิ และบุคคลที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง

ข้อ ๗ การจัดทำแผนหลัก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้จัดการจัดทำแผนหลักที่ประกอบด้วยแผนต่าง ๆ ที่มีรายละเอียดสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายกองทุน และกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการภายในเดือนสิงหาคมของปีที่พิจารณา โดยอาจทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ได้ทุกปี และให้จัดทำฉบับใหม่ทุก ๓ ปี โดยให้นำผลการประเมินตามข้อ ๑๗ มาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ในปีสุดท้ายของทิศทางและเป้าหมายกองทุน ให้ชะลอการจัดทำแผนหลักไว้จนกว่าทิศทางและเป้าหมายของกองทุนระยะต่อไปจะแล้วเสร็จ

(๒) ให้ผู้จัดการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารแผนและภาศิเพื่อจัดทำแผนหลัก โดยต้องจัดให้คณะกรรมการบริหารแผนและภาศิต่าง ๆ ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนหลักอย่างกว้างขวาง

ข้อ ๘ การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้จัดการและคณะกรรมการบริหารแผนร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนหลัก สำหรับในปีที่ไม่มีแผนหลักตามข้อ ๗ (๑) ให้จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีโดยคำนึงถึงทิศทางและเป้าหมายของกองทุน ทั้งนี้ ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณประจำปีที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี

(๒) เมื่อมีเหตุจำเป็นหรือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้งบประมาณ ผู้จัดการอาจพิจารณาปรับปรุงวงเงินงบประมาณระหว่างแผนได้ไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินงบประมาณของแผนที่จะปรับลด และให้รายงานคณะกรรมการทราบ เว้นแต่การปรับปรุงวงเงินงบประมาณเกินกว่าร้อยละสิบ ให้ผู้จัดการเสนอแนวทางการปรับปรุงต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) ในระหว่างปี หากผู้จัดการพิจารณาเห็นความจำเป็นต้องกำหนดแผนใหม่ หรือบูรณาการงานที่เกี่ยวข้องกับหลายแผนหรืองานที่จำเป็นต้องดำเนินการเป็นกรณีเฉพาะ ให้ผู้จัดการเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและอาจมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารแผนหรือแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ เพื่อบริหารและกำกับดูแลการพัฒนาและการดำเนินการดังกล่าว

## หมวด ๒

### การบริหารแผนการดำเนินงานของกองทุน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแผนคณะต่าง ๆ ตามที่เห็นสมควร โดยให้คณะกรรมการบริหารแผนคณะหนึ่ง ๆ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน แต่ไม่เกิน ๑๕ คน โดยคณะกรรมการบริหารแผนแต่ละคณะจะต้องแต่งตั้งจากกรรมการกองทุนคณะละไม่น้อยกว่า ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการสรรหาจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีผลงานดีเด่น และมีประสบการณ์จากหลากหลายสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผน และเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากภาคีที่เกี่ยวข้องกับแผนนั้น ๆ แต่ต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับกองทุนในแผนที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ให้ผู้จัดการมอบหมายเจ้าหน้าที่กองทุนเป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการบริหารแผนในแต่ละคณะ

การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารแผนตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่เกิน ๑๐ คน ประกอบด้วยประธานกรรมการสรรหาและกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการกองทุนและผู้ทรงคุณวุฒิอื่น และให้ผู้จัดการเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองรายชื่อบุคคลที่ผู้จัดการเสนอตามที่ได้ปรึกษาหารือกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับแผนนั้น ๆ และให้ผู้จัดการเสนอรายชื่อบุคคลที่ผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการสรรหาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการบริหารแผนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารแผนแต่ละคณะจะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ เว้นแต่ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารแผนให้ดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกินสามวาระ

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแผนขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการบริหารแผนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการบริหารแผนซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการบริหารแผนจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการให้พ้นจากตำแหน่ง

(๔) แผนที่ดูแลเสร็จสิ้นหรือยุติลง

ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารแผนพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณะกรรมการบริหารแผนที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ โดยให้ถือว่าคณะกรรมการบริหารแผนประกอบด้วยกรรมการบริหารแผนที่เหลืออยู่ และให้ที่ประชุมเลือกกรรมการบริหารแผนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารแผนที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึง ๗ คน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งประธานกรรมการบริหารแผนหรือกรรมการบริหารแผนให้ครบจำนวนตามที่คณะกรรมการบริหารแผนเสนอ และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริหารแผนซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการบริหารแผน ให้นำมาตรา ๒๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการบริหารแผนจะมีมติกำหนดแนวปฏิบัติไว้เป็นอย่างอื่น โดยไม่ขัดหรือแย้งกับหลักการของมาตรา ๒๒

ข้อ ๑๒ ให้นำระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติงานในกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มาใช้เป็นหลักการและแนวปฏิบัติสำหรับประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการบริหารแผนด้วยโดยอนุโลม

ให้สำนักงานกองทุนแจ้งระเบียบตามวรรคหนึ่งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการบริหารแผนได้ทราบตั้งแต่แรกเริ่มปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการบริหารแผนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางและกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุผล รวมถึงพัฒนาแผนในระยะต่อไปข้างหน้า โดยสามารถปรับปรุงรายละเอียดของแผนนั้น ๆ ได้ ภายในกรอบวงเงินงบประมาณของแผนที่คณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบไว้

(๒) พิจารณาให้ทุนหรือพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติตามวงเงินที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๖ (๒) และ (๓) และข้อ ๓๕ (๒) และ (๓)

(๓) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับทิศทางเพื่อกำกับทิศทางของแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผน

(๔) เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิทดแทนกรรมการบริหารแผนที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือแต่งตั้งกรรมการบริหารแผนเพิ่มเติม

(๕) รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนต่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๕ ตลอดจนจัดให้มีการประเมินผลตามข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘

(๖) พิจารณาปรับปรุงการจัดสรรเงินภายในวงเงินที่กำหนดไว้ในแผนนั้น ๆ ตามความเหมาะสม

(๗) ดำเนินงานอื่นใดที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผน

ข้อ ๑๔ ให้ผู้จัดการจัดให้มีการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการและคณะกรรมการบริหารแผนคณะต่าง ๆ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้ร่วมกันและการบูรณาการงานภายใต้แผนหลักและแผนการดำเนินงานประจำปีของกองทุนในภาพรวม

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการบริหารแผนจัดทำรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของแผนเสนอต่อคณะกรรมการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

ให้คณะกรรมการบริหารแผนนำเสนอรายงานตามวรรคหนึ่งต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนตามมาตรา ๓๗ เพื่อทราบด้วย

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการบริหารแผนพิจารณาจัดให้มีการประเมินผลสำหรับแผนงานชุดโครงการ หรือโครงการ ขนาดใหญ่ที่มีวงเงินงบประมาณเกินกว่า ๒๐ ล้านบาท โดยเริ่มดำเนินการอย่างช้าภายในระยะเวลาที่หนึ่งของระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการนั้น

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการบริหารแผนจัดให้มีการประเมินผลลัพธ์ของแผนอย่างน้อยหนึ่งครั้งต่อสามปี และรายงานให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารแผน อาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลนอกเหนือจากการรายงานและประเมินผลในข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ ก็ได้

#### หมวด ๓

#### การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของกองทุน

ข้อ ๑๙ การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของกองทุน ให้สำนักงานกองทุนดำเนินการโดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

- (๑) การสนับสนุนทุนให้แก่ภาคี
- (๒) การสนับสนุนทุนร่วมกับภาคีเพื่อการสนับสนุนกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ
- (๓) การให้บริการหรือปฏิบัติการกิจโดยส่วนงานภายในสำนักงานกองทุน

#### ส่วนที่ ๑

#### การสนับสนุนทุนให้แก่ภาคี

ข้อ ๒๐ สำนักงานกองทุนอาจให้การสนับสนุนแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการที่มีลักษณะเป็นกิจกรรม ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) กิจกรรมด้านการพัฒนาและปฏิบัติการ หมายถึง กิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการฝึกอบรม การรณรงค์ การจัดกิจกรรมหรือพัฒนารูปแบบที่เป็นนวัตกรรม การพัฒนาเครือข่ายภาคี หรือปฏิบัติการอื่นใดในด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

(๒) กิจกรรมด้านการศึกษาวิจัยและการประเมิน หมายถึง กิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการศึกษาวิจัย การทบทวนองค์ความรู้ การวิจัยและพัฒนา การประเมินผล รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพทางการวิจัยหรือการประเมินด้วย

(๓) กิจกรรมด้านการอุปถัมภ์กิจกรรม หมายถึง กิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการให้ทุนแก่กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นสื่อกลางในการสร้างความรู้และค่านิยมในการสร้างเสริมสุขภาพ

แผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการตาม (๑) และ (๒) ต้องมีกรอบเงินงบประมาณและรายละเอียดค่าใช้จ่ายสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

แผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการตาม (๓) ต้องมีวงเงินงบประมาณที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนเหมาะสมกับเงื่อนไขและรายการสิทธิประโยชน์ที่ผู้รับทุนจะดำเนินการตอบแทนให้แก่กองทุน

ข้อ ๒๑ แผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ ที่อยู่ในข่ายที่กองทุนจะให้การสนับสนุน ต้องเป็นแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนและกิจการของกองทุนตามมาตรา ๕ และมาตรา ๙ (๔) และแผนหลักหรือแผนการดำเนินงานประจำปีของกองทุนแผนใดแผนหนึ่งที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบไว้แล้ว โดยต้องไม่เป็นกิจกรรมที่มุ่งจัดหาครุภัณฑ์ ที่ดินหรือสิ่งก่อสร้างเป็นหลัก หรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทางการเมืองอย่างชัดเจน ทั้งนี้ ผู้จัดการอาจประกาศกำหนดรายละเอียดของลักษณะแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการที่อยู่ในข่ายที่กองทุนจะให้การสนับสนุนเพิ่มเติมก็ได้

ข้อ ๒๒ ให้สำนักงานกองทุนร่วมกับภาคีและผู้เกี่ยวข้องพัฒนารายละเอียดของแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ ภายใต้แผนการดำเนินงานประจำปีแผนใดแผนหนึ่งที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบไว้แล้ว ตามแบบที่ผู้จัดการกำหนด โดยอาจพัฒนาแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ ที่มีลักษณะเป็นงานนวัตกรรมที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของวงเงินงบประมาณที่กำหนดไว้ในแต่ละแผน

สำนักงานกองทุนอาจเปิดรับแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการภายใต้แผนการดำเนินงานประจำปีจากผู้สนใจ โดยการประกาศรายละเอียดของแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการที่ต้องการเปิดรับให้สาธารณชนทราบทางสื่อมวลชนหรือช่องทางอื่นตามเวลาและโอกาสที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้สนใจได้มีโอกาสเสนอแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการตามแบบที่ผู้จัดการกำหนด

ข้อ ๒๓ ให้สำนักงานกองทุนจัดให้มีการกลั่นกรองทางวิชาการเกี่ยวกับรายละเอียดของแผนงานชุดโครงการ หรือโครงการที่ผ่านการพัฒนาตามข้อ ๒๒ โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียโดยตรงกับผู้เสนอแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ

จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิในการกลั่นกรองทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามขนาดแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ ดังนี้

ขนาดแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ (งบประมาณที่ขอ)	จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ
● ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท	อย่างน้อย ๑ คน
● ๒๐๐,๐๐๑ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	อย่างน้อย ๓ คน
● ๑,๐๐๐,๐๐๑ - ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	อย่างน้อย ๕ คน
● ๕,๐๐๐,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	อย่างน้อย ๗ คน โดยมีกรรมการบริหารแผนหรือ อนุกรรมการที่เกี่ยวข้องรวมอยู่ด้วยอย่างน้อย ๑ คน
● ๑๐,๐๐๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	อย่างน้อย ๗ คน โดยมีกรรมการบริหารแผนหรือ อนุกรรมการที่เกี่ยวข้องรวมอยู่ด้วยอย่างน้อย ๑ คน และจะต้องมีการประชุมพิจารณา
● เกินกว่า ๒๐ ล้านบาท	อย่างน้อย ๗ คน โดยมีกรรมการบริหารแผนหรือ อนุกรรมการที่เกี่ยวข้องรวมอยู่ด้วยอย่างน้อย ๓ คน และจะต้องมีการประชุมพิจารณา

ผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งให้เลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อกลั่นกรองทางวิชาการตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ ให้สำนักงานกองทุนจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อกลั่นกรองทางวิชาการจำนวน ๓ บัญชี ดังนี้

(๑) บัญชีกลาง หมายถึง บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการกองทุน กรรมการบริหารแผน อนุกรรมการ ผู้บริหารกองทุน และผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญอื่น ๆ ที่เหมาะสมจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิร่วมของทุกแผนได้ โดยให้ผู้จัดการรับผิดชอบในการจัดทำปีละครั้ง และให้ใช้ผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีนี้ในการกลั่นกรองทางวิชาการแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการได้ในทุกแผน

(๒) บัญชีเฉพาะของคณะกรรมการบริหารแผนแต่ละคณะ หมายถึง บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วยผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญที่คณะกรรมการบริหารแผนแต่ละคณะเห็นชอบซึ่งไม่มีรายชื่อซ้ำกับบัญชีกลาง โดยให้ผู้จัดการร่วมกับผู้จัดการแผนงานจัดทำบัญชีรายชื่อแล้วเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารแผนแต่ละคณะปีละครั้ง และให้ใช้ผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีนี้ได้เฉพาะการกลั่นกรองทางวิชาการแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารแผนแต่ละคณะ

(๓) บัญชีเฉพาะของแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ หมายถึง บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการบริหารแผนแต่ละคณะเห็นชอบให้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะสำหรับการกลั่นกรองทางวิชาการแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการนั้น ๆ รวมถึงการกลั่นกรองทางวิชาการสำหรับโครงการย่อยที่มีได้ทำสัญญาเงินทุนกับกองทุนโดยตรงด้วย ทั้งนี้ ให้กรรมการกำกับทิศทางเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีนี้โดยอัตโนมัติและให้สามารถกลั่นกรองทางวิชาการได้เช่นเดียวกับผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการบริหารแผนได้ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๕ ให้สำนักงานกองทุนประมวลผลการกลั่นกรองทางวิชาการและพิจารณาให้มีการปรับปรุงรายละเอียดของแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ ถ้าจำเป็น เพื่อเสนอเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๒๖

ข้อ ๒๖ ให้สำนักงานกองทุนเสนอแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ พร้อมกับผลการกลั่นกรองทางวิชาการตามข้อ ๒๕ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติตามกรอบวงเงิน ดังนี้

(๑) วงเงินไม่เกิน ๒๐ ล้านบาท ให้ผู้จัดการพิจารณาอนุมัติแล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

(๒) วงเงินเกิน ๒๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๓๐ ล้านบาท ให้คณะกรรมการบริหารแผนพิจารณาอนุมัติแล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

(๓) วงเงินเกิน ๓๐ ล้านบาท ให้คณะกรรมการบริหารแผนพิจารณาเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นต่อห้องค์กร มูลนิธิ หรือผู้รับทุนรายใด ดำเนินแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการที่มีความต่อเนื่อง ให้ระบุเหตุผลหรือความจำเป็นนั้นประกอบการขออนุมัติตามวรรคหนึ่งให้ชัดเจน

ข้อ ๒๗ เมื่อผู้มีอำนาจได้พิจารณาอนุมัติตามข้อ ๒๖ ให้ผู้จัดการจัดทำสัญญากับผู้รับทุนและบริหารสัญญาตามระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยสัญญาเพื่อการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ

ก่อนการจัดทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้รับทุน และห้ามจัดทำสัญญากับผู้รับทุนที่ขาดคุณสมบัติ พร้อมทั้งแจ้งผู้รับทุนทราบโดยเร็ว

ผู้รับทุนที่ขาดคุณสมบัติตามวรรคสอง อาจอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวต่อผู้จัดการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง พร้อมทั้งต้องแสดงเหตุผลของการอุทธรณ์และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาด้วย และให้ผู้จัดการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์พร้อมทั้งแจ้งผลให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ ทั้งนี้ การวินิจฉัยอุทธรณ์ของผู้จัดการให้ถือเป็นที่สุด และให้รายงานคำวินิจฉัยอุทธรณ์นั้นให้คณะกรรมการทราบด้วย

ข้อ ๒๘ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ให้ผู้รับทุนแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโดยความเห็นชอบจากสำนักงานกองทุน เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารจัดการแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ

ผู้รับผิดชอบตามวรรคหนึ่งต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ โดยได้แสดงถึงความรู้ ความเข้าใจ ความเอาใจใส่ และการเป็นที่ยอมรับของภาคีที่เกี่ยวข้อง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถและประสบการณ์ในการบริหาร

(๓) สามารถอุทิศเวลาปฏิบัติงานได้จริงตามสัญญา

(๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียในทางการเงินหรือการรับทุน ทั้งนี้ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงข้อมูลจากแหล่งทุนอื่นประกอบด้วย

ในกรณีที่ผู้รับผิดชอบพ้นจากหน้าที่ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบตามวรรคหนึ่ง เพื่อให้การบริหารจัดการแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ให้ผู้รับทุนขอความเห็นชอบจากสำนักงานกองทุนก่อนแต่งตั้งผู้รับผิดชอบคนใหม่

ข้อ ๒๙ ให้สำนักงานกองทุนกำกับติดตามและให้คำแนะนำผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบตามข้อ ๒๘ ในการปฏิบัติตามสัญญา หลักเกณฑ์ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติที่สำนักงานกองทุนกำหนด และให้สำนักงานกองทุนจัดให้มีการตรวจสอบและรับรองรายงานการใช้จ่ายเงินสำหรับแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการตามข้อ ๒๐ (๑) และ (๒) ตามระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบโครงการ

ในกรณีที่แผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการมีวงเงินสูงกว่า ๑๐ ล้านบาท ให้สำนักงานกองทุนกำหนดให้ผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบพัฒนากลไกการกำกับติดตามและประเมินผลภายในของแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ และให้ผู้รับทุนหรือผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการนั้นเสนอต่อคณะกรรมการบริหารแผนหรือเสนอผ่านคณะกรรมการกำกับทิศทางที่คณะกรรมการบริหารแผนแต่งตั้งอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือตามที่คณะกรรมการบริหารแผนกำหนด

ข้อ ๓๐ การสิ้นสุดของแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ ต้องเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ผู้รับทุนได้ดำเนินแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการตามที่ได้วางแผนและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการแล้ว

(๒) ผู้รับทุนและผู้จัดการเห็นพ้องร่วมกันว่าแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ ประสบข้อจำกัด หรืออุปสรรค หรือสถานการณ์พิเศษ หรือมีเหตุจำเป็นอื่น อันไม่สมควรดำเนินโครงการต่อไป

(๓) มีเหตุอันสมควรให้ผู้จัดการบอกเลิกสัญญา

## ส่วนที่ ๒

## การสนับสนุนทุนร่วมกับภาคีเพื่อการสนับสนุนกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ

ข้อ ๓๑ สำนักงานกองทุนอาจสนับสนุนทุนร่วมกับภาคีที่เป็นนิติบุคคลเพื่อการสนับสนุนกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

ข้อ ๓๒ ภาคีที่สำนักงานกองทุนอาจร่วมสนับสนุนทุนตามข้อ ๓๑ จะต้องมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นหน่วยงานของรัฐ หรือภาคเอกชนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินกิจการอันเป็นสาธารณประโยชน์และมีได้แสวงหากำไร และไม่เกี่ยวข้องโดยตรงหรือโดยทางอ้อมกับบุคคลหรือนิติบุคคลที่ดำเนินกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๒) มีความประสงค์เข้าร่วมดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของกองทุน

(๓) มีความพร้อมในการจัดสรรเงินเข้าร่วมดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ของเงินที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนหรือตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารแผนกำหนด

ข้อ ๓๓ ให้สำนักงานกองทุนร่วมกับภาคีพัฒนารายละเอียดของแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ ที่มีกิจกรรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนและกิจการของกองทุนตามมาตรา ๕ และมาตรา ๙ (๔) ภายใต้แผนการดำเนินงานประจำปีแผนใดแผนหนึ่งที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบไว้แล้ว ตามแบบที่ผู้จัดการกำหนด

ข้อ ๓๔ ให้สำนักงานกองทุนจัดให้มีการกลั่นกรองทางวิชาการเกี่ยวกับรายละเอียดของแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการที่ผ่านการพัฒนาตามข้อ ๓๓

ให้นำข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ มาใช้บังคับกับการกลั่นกรองทางวิชาการตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

ข้อ ๓๕ ให้สำนักงานกองทุนเสนอแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ พร้อมกับผลการกลั่นกรองทางวิชาการตามข้อ ๓๔ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติตามกรอบวงเงิน ดังนี้

(๑) วงเงินได้รับจัดสรรจากกองทุนไม่เกิน ๒๐ ล้านบาท ให้ผู้จัดการพิจารณาอนุมัติแล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

(๒) วงเงินได้รับจัดสรรจากกองทุนเกิน ๒๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๓๐ ล้านบาท ให้คณะกรรมการบริหารแผนพิจารณาอนุมัติแล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

(๓) วงเงินได้รับจัดสรรจากกองทุนเกิน ๓๐ ล้านบาท ให้คณะกรรมการบริหารแผนพิจารณาเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๓๖ เมื่อผู้มีอำนาจได้พิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้จัดการจัดทำสัญญาภาคีและบริหารสัญญาตามระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยสัญญาเพื่อการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ และให้นำข้อ ๒๗ ของข้อบังคับนี้มาใช้บังคับกับการจัดทำสัญญาดังกล่าวโดยอนุโลมด้วย

การตรวจสอบและรับรองรายงานการใช้จ่ายเงินของแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ ที่จัดทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการตามระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบโครงการ

### ส่วนที่ ๓

#### การให้บริการหรือปฏิบัติการโดยส่วนงานภายในสำนักงานกองทุน

ข้อ ๓๗ ให้ส่วนงานมีอำนาจให้บริการหรือปฏิบัติการด้วยตนเองตามแผนการดำเนินงาน ประจำปีแผนใดแผนหนึ่งที่คณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว

หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของส่วนงานตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของกองทุนที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป เว้นแต่ระเบียบจัดตั้ง ส่วนงานนั้นกำหนดเรื่องใดไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ให้ดำเนินการในเรื่องนั้นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ จัดตั้งส่วนงานนั้น

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๘ ให้แผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการที่ได้รับการอนุมัติสนับสนุนงบประมาณไปแล้ว ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ดำเนินการต่อไปจนสิ้นสุดแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ หรือ จนกว่าจะปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ได้

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการบริหารแผนหรือคณะกรรมการกำกับทิศทาง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระ โดยถือเป็นคณะกรรมการ บริหารแผนและคณะกรรมการกำกับทิศทางตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔๐ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง ตามข้อบังคับนี้ให้นำกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

อนุทิน ชาญวีรกูล

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ