



ระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข

สำหรับการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ตลอดจนสอดคล้องกับหลักความเป็นกลางตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๕) (ข) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“กรรมการโดยตำแหน่ง” หมายความว่า กรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ แต่ไม่รวมถึงผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนผู้จัดการหรือรักษาการแทนผู้จัดการ

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“คณะกรรมการ กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเสนอประธานกรรมการเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานกรรมการ ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ก่อนผู้จัดการจะครบกำหนดตามวาระไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวันหรือเมื่อผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้เจ้าหน้าที่เสนอคณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และแจ้งให้คณะกรรมการ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการ กพม. มีหนังสือแจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้จัดการแล้ว ให้เจ้าหน้าที่เสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาตามระเบียบนี้ต่อไป เว้นแต่กรณีที่ผู้จัดการดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้นั้นมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และการจ้างผู้นั้นเป็นผู้จัดการจะเกิดประโยชน์แก่กองทุน คณะกรรมการอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้นั้นเป็นผู้จัดการในวาระที่สองก็ได้ โดยให้แจ้งคณะกรรมการ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

หมวด ๒

คณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหา รวม ๕ คน ดังนี้

- (๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา คนหนึ่ง
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา
- (๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา
- (๕) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

ให้เจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการของคณะอนุกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง

คณะอนุกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งจะต้องแสดงความประสงค์ว่าจะไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้จัดการ

ประธานอนุกรรมการสรรหาใน (๑) และอนุกรรมการสรรหาใน (๒) ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเป็นกลางทางการเมืองและมีใช้ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๘ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) แห่งพระราชบัญญัติ และต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจต่อภารกิจสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และได้อุทิศตนในการสนับสนุนกิจการของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

การเสนอชื่อประธานอนุกรรมการสรรหาใน (๑) และอนุกรรมการสรรหาใน (๒) (๔) และ (๕) ให้คณะกรรมการและที่ปรึกษาของคณะกรรมการเป็นผู้เสนอชื่อล่วงหน้าต่อเจ้าหน้าที่และให้เจ้าหน้าที่ประมวลเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๙ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาเริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งและสิ้นสุดลงในวันที่คณะกรรมการมีมติแต่งตั้งผู้จัดการ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ โดยให้ถือว่าคณะอนุกรรมการสรรหาประกอบด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหาเพิ่มเติมให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการสรรหาตามระเบียบนี้ให้เป็นไปโดยบริสุทธิ์ยุติธรรม เปิดเผย และโปร่งใส
- (๒) สรุปผลการสรรหาและชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหา พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน และผลงานสำคัญ ตลอดจนอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้นั้น และข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการสรรหา เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้จัดการต่อไป

หมวด ๓

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหา

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้รายชื่อบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมสำหรับแต่งตั้งเป็นผู้จัดการ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖
- (๒) เป็นผู้ที่สามารถทำงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลาและสามารถดำรงตำแหน่งได้จนครบวาระ
- (๓) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์และเจตคติที่ดีต่อการสร้างเสริมสุขภาพ
- (๔) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและมีความรู้ความสามารถอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หากมีเหตุไม่อาจดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จทันกำหนด ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาแจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อประธานกรรมการเพื่อขอขยายเวลาออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน และหากยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาว่าจะมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิมทำการสรรหาต่อไปภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนดหรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการสรรหากีได้ และให้คณะกรรมการรายงานให้คณะกรรมการ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาตามวิธีการและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) จัดให้มีการประกาศและแจ้งการเปิดรับสมัครหรือเสนอชื่อผู้เหมาะสมภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ดังนี้

(ก) ประกาศในหนังสือพิมพ์รายวันที่แพร่หลายในประเทศไทยเป็นเวลาอย่างน้อยสามวันติดต่อกัน โดยให้ประกาศทางหนังสือพิมพ์ภาษาไทยอย่างน้อยสองฉบับและหนังสือพิมพ์ภาษาอังกฤษอย่างน้อยหนึ่งฉบับ โดยให้ระบุสาระสำคัญ กำหนดเวลา ตลอดจนคำแนะนำสำหรับผู้สนใจ

(ข) มีหนังสือแจ้งหน่วยงานหรือองค์กรตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

(ค) ประกาศในเว็บไซต์ของกองทุนติดต่อกันจนถึงวันปิดรับสมัคร

(ง) ติดประกาศที่สำนักงานกองทุนติดต่อกันจนถึงวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่มิได้มีผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวนน้อย หรือยังไม่มีผู้สมัคร หรือไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อที่เหมาะสม ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด หรือมีเหตุจำเป็นอื่นใด คณะกรรมการสรรหาอาจขยายระยะเวลาหรือยกเลิกการรับสมัครหรือเสนอชื่อในครั้งนั้นก็ได้ โดยรายงานให้คณะกรรมการทราบ

- (๒) จัดให้มีการส่งใบสมัครหรือเสนอชื่อผ่านช่องทางและรูปแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด
- (๓) ให้มีการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคน และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งผู้จัดการทั้งหมด
- (๔) ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับแต่งตั้งเป็นผู้จัดการจำนวนหนึ่งคน โดยห้ามมิให้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เป็นคณะกรรมการสรรหา และให้พิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์และวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (ก) ให้แสดงวิสัยทัศน์
- (ข) ให้นำเสนอแผนการบริหารกองทุน
- (ค) ให้ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรกำหนด

(๕) ให้เจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้จัดการภายในกรอบอัตราที่คณะกรรมการกำหนดตามข้อ ๖ ก่อนเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ การกำหนดอัตราเงินเดือนในวาระเริ่มแรก ให้กำหนดในอัตราที่คณะกรรมการจะสามารถปรับอัตราเงินเดือนได้เป็นระยะตลอดอายุสัญญา โดยไม่ควรกำหนดในอัตราที่ใกล้เคียงกับอัตราขั้นสูงสุด

(๖) ให้เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมสำหรับแต่งตั้งเป็นผู้จัดการ พร้อมกับเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน และผลงานสำคัญตลอดจนอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้คนั้น และข้อสังเกตของคณะกรรมการสรรหาเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้จัดการต่อไป

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการสรรหาตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเป็นผู้จัดการ หรือถ้าคณะกรรมการไม่เห็นชอบกับชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ คณะกรรมการจะมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิมทำการสรรหาใหม่หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการสรรหากีได้

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่เห็นชอบกับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้จัดการตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ คณะกรรมการจะเจรจาต่อรองเพิ่มเติมหรือมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิมทำการเจรจาเพิ่มเติมก็ได้

ข้อ ๑๘ เมื่อคณะกรรมการมีมติแต่งตั้งผู้จัดการแล้วเสร็จ ให้ประธานกรรมการลงนามสัญญาจ้างผู้นั้นเป็นผู้จัดการตามแบบสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด และให้แจ้งชื่อผู้จัดการพร้อมกับส่งสำเนาสัญญาจ้าง ให้คณะกรรมการ กพม. ทราบ โดยให้จัดทำเป็นเอกสารลับ

แบบสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่คณะกรรมการเมืองค์ประกอบไม่ครบตามที่กฎหมายกำหนด ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการตามระเบียบนี้ได้ ให้เจ้าหน้าที่เสนอนายกรัฐมนตรีในฐานะผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(ฉัตรชัย สาริกัลยะ)

รองนายกรัฐมนตรี

ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ