



โดยรีบด่วน และไม่สามารถรอการประชุมคณะกรรมการได้ ให้ผู้จัดการดำเนินการไปก่อนเท่าที่จำเป็น แล้วขออนุมัติต่อคณะกรรมการในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อ ๗ ผู้จัดการอาจมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลใดๆ ปฏิบัติกิจการเฉพาะอย่าง ที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกหรือดำเนินคดีหรือต่อสู้คดีในศาลแทนได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) กิจการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับงานในหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจ
- (๒) กิจการที่คณะกรรมการหรือผู้จัดการได้อนุมัติในรายละเอียดของแผนงาน โครงการ หรือ กิจกรรมใด ตลอดจนจำนวนเงิน (ถ้ามี) มิใช่เป็นเพียงการอนุมัติในหลักการเท่านั้น

ข้อ ๘ การมอบอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๗ นั้น ให้ทำเป็นหนังสือและอย่างน้อยให้แสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (๑) ชนิด ลักษณะ หรือประเภทของกิจการ
- (๒) ขอบเขตของการกระทำของผู้รับมอบอำนาจ
- (๓) ระยะเวลาแห่งการมอบอำนาจ (ถ้ามี)

ข้อ ๙ ผู้รับมอบอำนาจมีอำนาจปฏิบัติกิจการที่ได้รับมอบอำนาจนั้นในฐานะเป็นผู้กระทำในนามของกองทุนและเป็นผู้กระทำแทนกองทุน

ข้อ ๑๐ ผู้รับมอบอำนาจจะมอบอำนาจให้บุคคลอื่นปฏิบัติกิจการที่ได้รับมอบอำนาจมานั้นแทนมิได้

ข้อ ๑๑ ผู้รับมอบอำนาจจะปฏิบัติการให้แตกต่างหรือนอกเหนือไปจากที่ได้รับมอบอำนาจมิได้ หากผู้ใดฝ่าฝืนต้องรับผิดชอบใช้ความเสียหายอันเกิดแก่กองทุน เพราะเหตุแห่งการฝ่าฝืนนั้น และหากผู้รับมอบอำนาจเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ลงทะเบียนด้วย

ข้อ ๑๒ เมื่อผู้รับมอบอำนาจได้ปฏิบัติกิจการที่ได้รับมอบอำนาจแล้วเสร็จ ให้รายงานให้ผู้จัดการทราบโดยเร็ว ในกรณีที่กิจการนั้นเป็นกิจการที่ไม่สามารถทำให้เสร็จได้ภายในหนึ่งเดือน หรือเป็นกิจการต่อเนื่อง ให้รายงานผลการปฏิบัติการให้ผู้จัดการทราบทุกๆ หนึ่งเดือน เว้นแต่กิจการนั้นเป็นกิจการที่ผู้รับมอบอำนาจปฏิบัติอยู่เป็นประจำตามหน้าที่ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปทราบ อย่างน้อยต้องรายงานถึงผู้บังคับบัญชาชั้นผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า

ข้อ ๑๓ บรรดาการมอบอำนาจใดๆ ที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ซึ่งผู้จัดการได้มอบไว้ก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้มีผลในทางปฏิบัติต่อไปจนกว่ากิจการนั้นจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่  มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเรือเอก



(ณรงค์ พิพัฒน์นาคย์)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ