ข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๕) (ค) (ง) (จ) และ (ช) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า "เจ้าหน้าที่" และ "ลูกจ้าง" ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งวิชาการ หรือตำแหน่งปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ โดยมีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป

"ลูกจ้าง" หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้ช่วยปฏิบัติงานทั่วไป โดยมีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป และให้หมายความรวมถึงบุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำแหน่งวิชาการหรือตำแหน่งปฏิบัติการเป็นการชั่วคราว โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๙ ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ แบ่งเป็นสามกลุ่ม ได้แก่

(๑) ตำแหน่งบริหาร มีห้าระดับ ได้แก่

(ก) รองผู้จัดการ และผู้ช่วยผู้จัดการอาวุโส

(ข) ผู้ช่วยผู้จัดการ และผู้อำนวยการสำนักอาวุโส

(ค) ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
อาคารศูนย์เรียนรู้สุขภาวะ
99/8 ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กทม. 10120
โทร +662.343.1500 โทรสาร +662.343.1501
www.thaihealth.or.th

(ง) ผู้อำนวยการฝ่าย และผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก

(จ) ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย และหัวหน้างาน

(๒) ตำแหน่งวิชาการ มีหกระดับ ได้แก่

(ก) ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และที่ปรึกษาอาวุโส

(ข) ผู้เชี่ยวชาญ และที่ปรึกษา

(ค) ผู้ชำนาญการพิเศษ

(ง) ผู้ชำนาญการ

(จ) นักวิชาการอาวุโส

(ฉ) นักวิชาการ

(๓) ตำแหน่งปฏิบัติการ มีสามระดับ ได้แก่

(ก) พนักงานชำนาญงาน

(ข) พนักงานปฏิบัติการอาวุโส

(ค) พนักงานปฏิบัติการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ให้ผู้จัดการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งหรือจ้างบุคคลให้เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในทุกตำแหน่ง เว้นแต่ตำแหน่งรองผู้จัดการ

หลักเกณฑ์การได้มาซึ่งบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งหรือจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้จัดการ ตลอดจนการกำหนดเงื่อนไขการจ้างและการพ้นจากตำแหน่ง และการกำหนดอัตราค่าตอบแทน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และเงินอื่นของรองผู้จัดการ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ สำนักงานกองทุนอาจจัดให้เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินเดือน

(๒) เงินประจำตำแหน่ง

(๓) ค่าตอบแทนตามผลงาน

(๔) ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ตามที่ผู้จัดการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

สำนักงานกองทุนอาจจัดให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง (๑) (๓) และ (๔)”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๙ กรอบอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ และกรอบอัตราเงินเดือนของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้ สำหรับอัตราเงินเดือนให้แสดงเฉพาะอัตราเงินเดือนขั้นสูงและขั้นต่ำเท่านั้น

ถ้าปรากฏว่าค่าครองชีพสูงขึ้นหรืออัตราเงินเดือนที่ใช้อยู่ไม่เหมาะสม ให้ผู้จัดการปรับอัตราเงินเดือนให้เหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ค่าตอบแทนตามผลงาน คือ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามผลการประเมินการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการทำงานของแต่ละบุคคลตามที่ผู้จัดการกำหนด โดยไม่มีผลผูกพันหรือถือเป็นสิทธิที่จะได้รับตลอดไป"

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๒๑ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้นำบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้มาใช้โดยอนุโลม เว้นแต่ผู้จัดการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ค่าตอบแทนตามผลงาน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เป็นไปตามที่ผู้จัดการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ"

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๔๑ แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ค่าใช้จ่ายในการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ผู้จัดการกำหนด โดยต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของค่าใช้จ่ายที่ชำระให้แก่สถานศึกษา และตลอดหลักสูตรต้องไม่เกินสองแสนบาท"

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๕๐ แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ให้บุคคลในครอบครัวของผู้มีสิทธิ ซึ่งได้แก่ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายที่มีอายุไม่เกินยี่สิบปี มีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นตาม (๒) ด้วย"

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกตารางท้ายข้อ ๘๐ แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ตารางต่อไปนี้แทน

“

อัตราการจ่ายเงินสะสมของผู้จัดการหรือเจ้าหน้าที่	อัตราการจ่ายเงินสมทบของกองทุน
ร้อยละ ๓ – ๕ ของเงินเดือน	ร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือน
ร้อยละ ๖ – ๑๐ ของเงินเดือน	ร้อยละ ๑๑ ของเงินเดือน
ร้อยละ ๑๑ – ๑๕ ของเงินเดือน	ร้อยละ ๑๒ ของเงินเดือน

”

ข้อ ๑๒ ให้แก้ไขลำดับข้อในหมวด ๙ การร้องทุกข์และอุทธรณ์ แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ จากข้อ ๙๔ ข้อ ๙๕ ข้อ ๙๖ ข้อ ๙๗ และข้อ ๙๘ เป็นข้อ ๙๕ ข้อ ๙๖ ข้อ ๙๗ ข้อ ๙๘ และข้อ ๙๙ ตามลำดับ

ข้อ ๑๓ ให้เพิ่มบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ และบัญชีอัตราเงินของลูกจ้างแนบท้ายข้อบังคับนี้ เป็นบัญชีแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาต่อในประเทศตามข้อ ๔๑ วรรคสอง แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ก่อนที่จะมีการแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อบังคับนี้ และสำนักงานกองทุนอยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิษณุ เครืองาม)
รองนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของเจ้าหน้าที่
แนบท้ายข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

ตำแหน่งบริหาร หน่วย : บาท/เดือน

ระดับ	ตำแหน่ง	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
		ต่ำสุด	สูงสุด	
๙	ผู้ช่วยผู้จัดการอาวุโส	๘๔,๐๐๐	๑๙๕,๐๐๐	๘,๗๐๐
๘	ผู้ช่วยผู้จัดการ / ผู้อำนวยการสำนักอาวุโส	๗๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๖,๐๐๐
๗	ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส	๕๓,๐๐๐	๑๒๗,๐๐๐	๓,๔๐๐
๖	ผู้อำนวยการฝ่าย / ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก	๓๘,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๒,๑๐๐
๕	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย / หัวหน้างาน	๒๗,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๑,๓๐๐

ตำแหน่งวิชาการ หน่วย : บาท/เดือน

ระดับ	ตำแหน่ง	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
		ต่ำสุด	สูงสุด	
๘	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ / ที่ปรึกษาอาวุโส	๗๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๕,๐๐๐
๗	ผู้เชี่ยวชาญ / ที่ปรึกษา	๕๓,๐๐๐	๑๒๗,๐๐๐	๒,๘๐๐
๖	ผู้ชำนาญการพิเศษ	๓๘,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑,๘๐๐
๕	ผู้ชำนาญการ	๒๗,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๑,๐๐๐
๔	นักวิชาการอาวุโส	๒๐,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	-
๓	นักวิชาการ	๑๕,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	-

ตำแหน่งปฏิบัติการ หน่วย : บาท/เดือน

ระดับ	ตำแหน่ง	เงินเดือน	
		ต่ำสุด	สูงสุด
๕	พนักงานชำนาญงาน	๒๗,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๔	พนักงานปฏิบัติการอาวุโส	๒๐,๐๐๐	๔๒,๐๐๐
๓	พนักงานปฏิบัติการ	๑๓,๕๐๐	๒๘,๕๐๐

บัญชีอัตราเงินเดือนของลูกจ้าง

แนบท้ายข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

หน่วย : บาท/เดือน

	ตำแหน่ง	เงินเดือน	
		ต่ำสุด	สูงสุด
๑	ลูกจ้างทั่วไป	๙,๑๕๐	๑๘,๒๐๐
๒	ลูกจ้างชั่วคราว	ให้อนุโลมใช้บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่จ้างลูกจ้างนั้น	

<u>หมายเหตุ</u>

ลูกจ้างชั่วคราว หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำแหน่งวิชาการหรือตำแหน่งปฏิบัติการ ทั้งนี้ ให้อนุโลมใช้ชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ที่จ้างลูกจ้างนั้น