



ระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข

สำหรับการสรรหาองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ตลอดจนสอดคล้องกับหลักความเป็นกลางตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการสรรหาองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๓) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๔) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“รองประธานกรรมการคนที่สอง” หมายความว่า รองประธานกรรมการคนที่สองในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐตามข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘

“ภาคี” หมายความว่า ภาคีสร้างเสริมสุขภาพ อันอาจเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการ หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน ชุดโครงการ หรือโครงการของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“คณะกรรมการ กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเสนอประธานกรรมการเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานกรรมการ ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๖ ก่อนรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะครบกำหนดตามวาระ ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยห้าสิบวัน หรือเมื่อรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจาก

ตำแหน่งก่อนวาระ เว้นแต่วาระของคณะกรรมการจะเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน ให้ผู้จัดการแจ้งให้คณะกรรมการ กทม. ทราบและให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหา รวม ๕ คน ดังนี้

- (๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา คนหนึ่ง
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา
- (๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา
- (๔) ผู้แทนภาคีจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา
- (๕) ผู้แทนเจ้าหน้าที่ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

ให้เจ้าหน้าที่ที่ผู้จัดการมอบหมาย เป็นเลขานุการของคณะอนุกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง

คณะอนุกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งจะต้องไม่เป็นคณะกรรมการและต้องแสดงความประสงค์ว่าจะไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานอนุกรรมการสรรหาใน (๑) และอนุกรรมการสรรหาใน (๒) ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเป็นกลางทางการเมืองและมีไม่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๘ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) และต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจต่อภารกิจสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และได้อุทิศตนในการสนับสนุนกิจการของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

การเสนอชื่อประธานอนุกรรมการสรรหาใน (๑) และอนุกรรมการสรรหาใน (๒) ให้คณะกรรมการและที่ปรึกษาของคณะกรรมการเป็นผู้เสนอชื่อล่วงหน้าต่อผู้จัดการและให้ผู้จัดการประมวลเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง

การเสนอชื่ออนุกรรมการสรรหาใน (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้จัดการกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาเริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งและสิ้นสุดลงในวันที่คณะกรรมการมีมติเลือกรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วเสร็จสำหรับเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๘ ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ โดยให้ถือว่าคณะอนุกรรมการสรรหาประกอบด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหาเพิ่มเติมให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาตามระเบียบนี้ให้เป็นไปโดยบริสุทธิ์ยุติธรรม เปิดเผย และโปร่งใส

(๒) สรุปลงผลการสรรหาและรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหา พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน และผลงานสำคัญ ตลอดจนข้อสังเกตของคณะกรรมการสรรหา โดยให้รายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

(๓) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นและเกี่ยวเนื่องเพื่อให้การสรรหาแล้วเสร็จตามที่คณะกรรมการมอบหมาย โดยไม่ขัดแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหาทั้งหมดหรือเท่าที่มีอยู่

ถ้าประธานอนุกรรมการสรรหาไม่มาประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหาผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณา ประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหาผู้นั้นจะต้องไม่อยู่ในที่ประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงลงมติสำหรับการพิจารณาในเรื่องนั้น ทั้งนี้ ให้นำระเบียบกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการกรณีมีส่วนได้เสียกับกองทุน พ.ศ. ๒๕๔๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้ถือเสียงข้างมาก ในการลงคะแนน ประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

การลงมติเลือกผู้ที่จะได้รับการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติโดยการลงคะแนนลับ ผู้ที่จะได้รับการสรรหาจะต้องได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหาที่มาประชุม ถ้าไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติใหม่โดยลงมติเลือกผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสามลำดับแรกจากการลงมติก่อนหน้านั้นและให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรกเป็นผู้ได้รับการสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหามีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมในลักษณะเหมาจ่ายเป็นรายเดือนตามข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยการเงิน การบัญชี และทรัพย์สินของกองทุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ได้รับเบี้ยประชุมเฉพาะในเดือนที่ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหาตามอัตราดังนี้

ผู้มีสิทธิ	อัตรากារเบิกจ่าย
ประธานอนุกรรมการสรรหา	๕,๐๐๐ บาท/คน/เดือน
อนุกรรมการสรรหา	๔,๐๐๐ บาท/คน/เดือน

หมวด ๒
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหา

ข้อ ๑๒ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้รายชื่อบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมสำหรับแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๗ (๓) และ (๕) และมาตรา ๑๘
- (๒) เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์และเจตคติที่ดีต่อการสร้างเสริมสุขภาพ โดยควรมีความรู้ความเข้าใจทั้งในองค์รวมและความรู้ความสามารถเฉพาะด้านอันเป็นประโยชน์ต่อกิจการของกองทุน
- (๓) เป็นผู้ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อการร่วมเรียนรู้และร่วมพัฒนากับบุคลากรระดับต่างๆ
- (๔) เป็นผู้สามารถดำรงตำแหน่งอยู่ในวาระได้ไม่น้อยกว่ากึ่งวาระสำหรับการสรรหากรณีครบกำหนดตามวาระหรือดำรงตำแหน่งได้จนครบวาระสำหรับการสรรหาเพื่อทดแทนกรณีพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ
- (๕) เป็นผู้แสดงเจตนาว่าจะสามารถสละเวลาเพื่อร่วมการประชุมของคณะกรรมการและร่วมกิจกรรมสำคัญของกองทุนได้พอสมควร

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหารองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่จะครบกำหนดตามวาระหรือที่พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มีประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุไม่อาจดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จทันกำหนด ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาแจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อประธานกรรมการเพื่อขอขยายเวลาออกไปได้ไม่เกินหกสิบวัน และหากยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาว่าจะมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาชุดเดิมทำการสรรหาต่อไปภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนดหรือจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการสรรหาก็ได้ และให้คณะกรรมการรายงานให้คณะกรรมการ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๔ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาตามวิธีการและเงื่อนไข ดังนี้

- (๑) จัดให้มีการประกาศและแจ้งการเปิดรับสมัครหรือเสนอชื่อผู้เหมาะสมภายในระยะเวลาที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด ดังนี้
 - (ก) ประกาศทางสื่อมวลชนเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบวัน โดยให้ระบุสาระสำคัญ กำหนดเวลาตลอดจนคำแนะนำสำหรับผู้สนใจ
 - (ข) มีหนังสือแจ้งหน่วยงานและผู้มีบทบาทสำคัญในการสร้างเสริมสุขภาพตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาเห็นสมควร
 - (ค) ประกาศในเว็บไซต์ของกองทุนติดต่อกันจนถึงวันปิดรับสมัคร
 - (ง) ติดประกาศที่สำนักงานกองทุนติดต่อกันจนถึงวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่มีผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวนน้อย หรือยังไม่มีผู้สมัคร หรือไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อที่เหมาะสมภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนดหรือมีเหตุจำเป็นอื่นใด คณะอนุกรรมการสรรหาอาจขยายระยะเวลาหรือยกเลิกการรับสมัครหรือเสนอชื่อในครั้งนั้นก็ได้ โดยให้รายงานให้คณะกรรมการทราบ

(๒) จัดให้มีการส่งใบสมัครหรือเสนอชื่อผ่านช่องทางและรูปแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๓) ให้มีการตรวจสอบและเปรียบเทียบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยจัดแยกประเภทความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน

(๔) ให้พิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้ที่เหมาะสมสำหรับแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสองเท่าของตำแหน่งที่จะต้องมีการแต่งตั้ง โดยห้ามมิให้พิจารณาคัดเลือกรายชื่อบุคคลที่เป็นคณะอนุกรรมการสรรหา และให้จัดทำเป็นสองบัญชี คือ บัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมเป็นรองประธานกรรมการคนที่สองกับบัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อทั้งสองอาจมีผู้เหมาะสมเป็นรายชื่อเดียวกันก็ได้

ในกรณีที่รายชื่อผู้เหมาะสมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านใดเป็นรายชื่อเดียวกับผู้เหมาะสมเป็นรองประธานกรรมการคนที่สอง ให้คณะอนุกรรมการสรรหาคัดเลือกรายชื่อผู้ที่เหมาะสมสำหรับแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านนั้นเพิ่มขึ้นอีกรายชื่อหนึ่งเป็นรายชื่อสำรองเพื่อใช้ในกรณีที่รายชื่อนั้นได้รับคัดเลือกสำหรับเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการคนที่สอง

(๕) ให้ดำเนินการทาบหามผู้ที่ได้รับการสรรหาและเมื่อได้รับการตอบรับจากผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ให้คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ผู้นั้นพร้อมกับเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน และผลงานสำคัญต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาตามบัญชีรายชื่อที่คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอให้เหลือตามจำนวนตำแหน่งที่จะต้องมีการแต่งตั้ง โดยวิธีลงคะแนนลับ ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่งและมีคะแนนมากกว่ากึ่งหนึ่งขององค์ประชุมของคณะกรรมการเป็นผู้ได้รับคัดเลือกสำหรับเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการลงคะแนนตามวรรคหนึ่งแล้วปรากฏว่า ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดมีคะแนนรวมไม่เกินกึ่งหนึ่งขององค์ประชุมของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการลงคะแนนเลือกในตำแหน่งนั้นใหม่ และให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับเลือกสำหรับเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่เห็นชอบกับรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาตามบัญชีรายชื่อที่คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอ คณะกรรมการจะมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาชุดเดิมทำการสรรหาใหม่หรือแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการสรรหาก็ได้

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้ประธานกรรมการเสนอรายชื่อผู้ได้รับเลือกต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วแต่กรณี และแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งพร้อมกับส่งระเบียบนี้ให้คณะกรรมการ กพม. ทราบต่อไป

เพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และความต่อเนื่องในการดำเนินงานของกองทุน ผู้จัดการอาจเชิญผู้ที่ได้รับเลือกจากคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับกองทุนก่อนจะเข้ารับตำแหน่งอย่างเป็นทางการก็ได้

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่คณะกรรมการมีองค์ประกอบไม่ครบตามที่กฎหมายกำหนด ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการตามระเบียบนี้ได้ ให้ผู้จัดการเสนอนายกรัฐมนตรีในฐานะผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามระเบียบนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ บรรดาระเบียบที่ออกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้จนกว่าจะมีระเบียบที่ออกตามระเบียบนี้ใช้บังคับแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(ฉัตรชัย สาริกัลยะ)

รองนายกรัฐมนตรี

ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ