



ระเบียบสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกลับเข้าทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๔๒ แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกลับเข้าทำงานในสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกลับเข้าทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างเพื่อไปปฏิบัติงานพิเศษใดๆ ตามความประสงค์ของสำนักงานตามข้อ ๔๒ แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗ เมื่อผู้นั้นปฏิบัติงานพิเศษดังกล่าว โดยไม่มีความเสียหาย และผู้นั้นไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ และไม่ได้ถูกเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างตามข้ออื่นแห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗ หากประสงค์จะกลับเข้าทำงานในสำนักงานให้ผู้นั้นยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ต่อสำนักงานตามแบบที่ผู้จัดการกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่ผู้จัดการกำหนดให้ไปปฏิบัติงานพิเศษดังกล่าว เพื่อให้ผู้จัดการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนที่เหมาะสม

เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับบรรจุเข้าทำงานในสำนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้มีสิทธิได้นับเวลาทำงานก่อนถูกสั่งให้ออกจากงาน รวมกับวันที่ปฏิบัติงานพิเศษตามวรรคหนึ่ง และวันทำงานเมื่อได้รับการบรรจุเข้าทำงานเป็นเวลาทำงานติดต่อกันเพื่อประโยชน์สำหรับการคำนวณบำเหน็จเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากงาน

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารตามข้อ ๔๒ แห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗ เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยมิได้กระทำการใดๆ ในระหว่างรับราชการทหารอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง และผู้นั้นไม่เป็นผู้ขาด

คุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ และไม่ได้ถูกเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างตามข้ออื่นแห่งข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗ หากประสงค์จะกลับเข้าทำงานในสำนักงานให้ผู้นั้นยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ต่อสำนักงานตามแบบที่ผู้จัดการกำหนดภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร เพื่อให้ผู้จัดการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนที่เหมาะสม

เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับบรรจุเข้าทำงานในสำนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้มีสิทธิได้นับเวลาทำงานก่อนถูกสั่งให้ออกจากงาน รวมกับวันรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และวันทำงานเมื่อได้รับการบรรจุเข้าทำงานเป็นเวลาทำงานติดต่อกันเพื่อประโยชน์สำหรับการคำนวณบำเหน็จเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากงาน

ข้อ ๕ ให้ผู้จัดการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายกฤษดา เรืองอารีรัชต์)

ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ