



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพโดยคณะรัฐมนตรีเป็นไปตามกฎหมาย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อใช้บังคับในการดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งตามความในมาตรา ๑๗(๓) และ ๑๗(๕) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๗” และเรียกโดยย่อว่า “หลักเกณฑ์การสรรหา”

ข้อ ๒ ในหลักเกณฑ์การสรรหานี้

“พระราชบัญญัติ” หมายถึง พระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๔

“กองทุน” หมายถึง กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“รองประธานกรรมการ คนที่สอง” หมายถึง รองประธานกรรมการคนที่สอง ในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ประธานกรรมการสรรหา” หมายถึง ประธานคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“กรรมการสรรหา” หมายถึง กรรมการในคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

"เจ้าหน้าที่" หมายถึง เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

"ภาคี" หมายถึง ภาคีสร้างเสริมสุขภาพ อันรวมถึงบุคคลหรือนิติบุคคลที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนงาน โครงการ หรือร่วมการดำเนินกิจกรรมของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งเป็นผู้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การสรรหานี้

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยประธานกรรมการสรรหาและกรรมการสรรหารวม ๙ คน ดังนี้

(ก) ประธานกรรมการสรรหาคนหนึ่ง

(ข) กรรมการโดยตำแหน่งหรือผู้เคยดำรงตำแหน่งกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพจำนวน ๒ คน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๒ คน

(ง) ผู้แทนภาคีจำนวน ๒ คน

(จ) ผู้แทนเจ้าหน้าที่จำนวน ๑ คน โดยการเสนอชื่อของผู้จัดการ

(ฉ) ผู้จัดการหรือเจ้าหน้าที่ที่ผู้จัดการมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการพิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหาในข้อ (ก) และกรรมการสรรหาในข้อ (ค) ข้างต้น ควรพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจต่อภารกิจสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และได้อุทิศตนในการสนับสนุนกิจการของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

(๒) มีอายุเกินกำหนดอันไม่อาจได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้วยตนเอง หรือเป็นผู้แสดงความประสงค์ไม่เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นรองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการสรรหาใช้อำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหาตามที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อให้การสรรหาเป็นไปโดยบริสุทธิ์ยุติธรรมและเปิดเผย โปร่งใส

(๒) สรุปผลการสรรหาและรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหา พร้อมประวัติและผลงาน ตลอดจนข้อสังเกตของคณะกรรมการสรรหา โดยให้รายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

ข้อ ๖ ให้การสรรหารองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้ได้ผู้เหมาะสมสำหรับแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีคุณสมบัติคล้อยตามมาตรา ๑๗(๓) ๑๗(๕) และ มาตรา ๑๘ ตลอดจนมีสัดส่วนจำนวนถูกต้องตามมาตรา ๑๗

(๒) ให้ได้รองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสามารถจะปฏิบัติภารกิจเพิ่มพูนประสิทธิภาพของกองทุน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์และเจตนาที่ดีต่อการสร้างเสริมสุขภาพ โดยควรมีความรู้ความเข้าใจทั้งในองค์กรและความรู้ความสามารถเฉพาะด้านอันเป็นประโยชน์ต่อกิจการของกองทุน

(ข) สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อการร่วมเรียนรู้ ร่วมพัฒนากับบุคลากรระดับต่าง ๆ

(ค) เป็นผู้สามารถดำรงตำแหน่งอยู่ในวาระได้ไม่น้อยกว่ากึ่งวาระในกรณีสรรหากรรมการที่หมดวาระ หรือดำรงตำแหน่งได้จนสิ้นวาระในกรณีสรรหาทดแทนก่อนหมดวาระ

(ง) เป็นผู้แสดงเจตนาว่าจะสามารถสละเวลาเพื่อร่วมการประชุมของคณะกรรมการและร่วมกิจกรรมสำคัญของกองทุนได้พอสมควร

(๓) ให้เป็นกระบวนการที่ให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของคณะกรรมการ ภาควิชา รวมถึงคณะเจ้าหน้าที่

ข้อ ๗ วิธีการสรรหาให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดให้มีการประกาศทางสื่อมวลชนเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน โดยให้ประกาศถึงสาระสำคัญ กำหนดเวลา ตลอดจนคำแนะนำสำหรับผู้สนใจ ทั้งนี้อาจประกาศรายละเอียดเพิ่มเติมบนเว็บไซต์

(๒) จัดให้มีการเสนอรายชื่อจากหน่วยงานและผู้มีบทบาทสำคัญในการสร้างเสริมสุขภาพจากหลากหลายวงการ

(๓) ให้มีการเปรียบเทียบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ จัดแยกประเภทความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน และให้ข้อสังเกตของคณะกรรมการสรรหา

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของตำแหน่งที่จะต้องมีการแต่งตั้ง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา โดยให้จัดทำเป็นสองบัญชีคือ รายชื่อผู้เหมาะสมเป็นรองประธานกรรมการคนที่สองกับรายชื่อผู้เหมาะสมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้บัญชีรายชื่อทั้งสองอาจมีผู้เหมาะสมเป็นรายชื่อเดียวกันก็ได้

ข้อ ๘ เงื่อนไขสำคัญในการสรรหามีดังนี้

(๑) ในกรณีการสรรหารองประธานกรรมการคนที่สองและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อแต่งตั้งใหม่เมื่อพ้นวาระตามมาตรา ๑๙ วรรคแรก ให้การสรรหาทั้งสองส่วนเป็นไปโดย คราวเดียวกันตามข้อ ๗(๑) ๗(๒) และ ๗(๓) โดยให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกผู้ เหมาะสมออกเป็นสองบัญชีตามข้อ ๗(๔) และกำหนดให้การสรรหากรณีนี้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หากมีเหตุไม่อาจแล้วเสร็จทันกำหนดให้ ประธานกรรมการสรรหาแจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อประธานกรรมการเพื่อขอขยายเวลาออกไป อีกไม่เกิน ๓๐ วัน

(๒) ในกรณีการสรรหารองประธานกรรมการคนที่สองหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนหมดวาระตามมาตรา ๑๙ วรรคสองก็ให้ใช้วิธีการในข้อ ๗ เป็น หลักดำเนินการ โดยคณะกรรมการสรรหาสามารถปรับปรุงรายละเอียดในทางปฏิบัติให้ สอดคล้องกับเหตุการณ์ และกำหนดให้การสรรหากรณีนี้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่มี ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หากมีเหตุไม่อาจแล้วเสร็จทันกำหนดให้ประธานกรรมการ สรรหาแจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อประธานกรรมการเพื่อขอขยายเวลาออกไปอีกไม่เกิน ๑๕ วัน

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาสามารถกระทำการอื่นใดเพื่อสนับสนุนให้กระบวนการ สรรหาบรรลุผลที่ดี โดยไม่ขัดแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนด แล้วเสนอ รายชื่อผู้ได้รับการสรรหาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเห็นชอบสำหรับเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ ให้ผู้จัดการเป็นผู้รักษาการตามหลักเกณฑ์การสรรหานี้ และให้มีผลใช้ บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๗



(นายจตุรนต์ ฉายแสง)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ