



## ข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๕) (ฉ) และ (๗) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“สำนักงานกองทุน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

“ทรัพย์สินทางปัญญา” หมายความว่า ผลงานที่เกิดจากการใช้ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์ทำการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา ออกแบบ ประดิษฐ์ หรือสร้างสรรค์ของผู้สร้างสรรค์ โดยการจ้างหรือโดยการให้ทุนหรือโดยคำสั่งหรือความควบคุมของสำนักงานกองทุน หรือโดยการใช้ทรัพยากรของสำนักงานกองทุนในการสร้างสรรค์ ผลงานไม่ว่าจะขอดจดทะเบียนตามกฎหมายหรือไม่ก็ตาม อาทิ ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตรการประดิษฐ์ อนุสิทธิบัตร สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ เครื่องหมายการค้า เครื่องหมายรับรอง เครื่องหมายบริการ เครื่องหมายร่วม ความลับทางการค้า แบบผังวงจรรวม สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการคุ้มครองพันธุ์พืช

“การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา” หมายความว่า การกระทำใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งสิทธิหรือการคุ้มครองและปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา (Protection) การนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ (Utilization) การบังคับใช้สิทธิ (Enforcement) และการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา

“การจ้าง” หมายความว่า การจ้างทำของตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ รวมถึงการจ้างเหมาบริการ แต่ไม่รวมถึงการจ้างลูกจ้างหรือการจ้างเจ้าหน้าที่ตามข้อบังคับกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและการจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

“การให้ทุน” หมายความว่า การให้เงินสนับสนุนเพื่อจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อการสนับสนุนโครงการและกิจกรรม

“กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ” หมายความว่า กิจกรรมที่มุ่งกระทำเพื่อสร้างเสริมให้บุคคลมีสุขภาพะทางกาย จิต ปัญญา และสังคม โดยสนับสนุนพฤติกรรมของบุคคล สภาพสังคม และสิ่งแวดล้อมที่จะนำไปสู่การมีร่างกายที่แข็งแรง สภาพจิตที่สมบูรณ์ อายุยืนยาว และคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่ว่าจะพัฒนาเป็นโครงการ (project) ชุดโครงการ (project package) หรือแผนงาน (program) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินเพื่อการสนับสนุนโครงการและกิจกรรม หรือเป็นการดำเนินการอื่นใดตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

“ผลประโยชน์” หมายความว่า ผลตอบแทนเป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่สามารถคำนวณมูลค่าเป็นตัวเงินได้ซึ่งเกิดขึ้นจากการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

“ผู้สร้างสรรค์” หมายความว่า บุคคลธรรมดาหรือคณะบุคคลที่ดำเนินการหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา ออกแบบ ประดิษฐ์ หรือสร้างสรรค์ทรัพย์สินทางปัญญา

“หน่วยงานต้นสังกัด” หมายความว่า ผู้รับทุนที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นต้นสังกัดของผู้สร้างสรรค์ ไม่ว่าจะอยู่ในฐานะข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำอยู่ในหน่วยงานนั้น และมีนิติสัมพันธ์กับกองทุนไม่ว่าจะเป็นผู้รับทุนจากกองทุนโดยตรงหรือเป็นผู้รับทุนรายย่อยต่อจากผู้รับทุนอีกทอดหนึ่ง

“ผู้รับทุน” หมายความว่า บุคคล คณะบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐ ที่เป็นคู่สัญญาได้รับทุนจากกองทุนเพื่อจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพหรือทำหน้าที่พัฒนาให้เกิดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพหรือสนับสนุนทุนให้แก่ผู้รับทุนรายย่อยตามสัญญาได้รับทุน

“ผู้ร่วมทุน” หมายความว่า บุคคล คณะบุคคล หรือนิติบุคคลที่มีความสนใจและลงทุนสร้างผลงานร่วมกับกองทุนไม่ว่าจะเป็นการลงทุนในรูปของเงินสนับสนุนหรือทรัพย์สินที่สามารถประเมินมูลค่าเป็นตัวเงินได้

“ศูนย์บริหารทรัพย์สินทางปัญญา” หมายความว่า ส่วนงานที่ผู้จัดการมอบหมายหรือจัดตั้งขึ้นใหม่ เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างทรัพย์สินทางปัญญา (Creation) ส่งเสริมและสนับสนุนการคุ้มครองและปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา (Protection) ส่งเสริมและสนับสนุนการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ (Utilization) และส่งเสริมและสนับสนุนการบังคับใช้สิทธิ (Enforcement)

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือประกาศเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ประธานกรรมการโดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

#### หมวด ๑

#### การถือครองและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา

ข้อ ๖ ให้กองทุน ผู้รับทุน หน่วยงานต้นสังกัด และผู้ร่วมทุน เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาร่วมกัน ภายใต้เงื่อนไขตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่จะมีการตกลงกันเป็นอย่างอื่น หรือในกรณีที่ทรัพย์สินทางปัญญาเกิดจากการจ้าง ให้กองทุนเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาแต่เพียงฝ่ายเดียว

ข้อ ๗ ให้ผู้รับทุน หน่วยงานต้นสังกัด และผู้ร่วมทุน มีสิทธิใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาเฉพาะในกิจการของตนเองเท่าที่ไม่ขัดกับวัตถุประสงค์ภายใต้ข้อบังคับนี้ โดยไม่สามารถโอน จำหน่าย หรืออนุญาตให้ผู้อื่น

สิทธิใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากสำนักงานกองทุนหรือมีการตกลงกันเป็นอย่างอื่น

การใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้รับทุน หน่วยงานต้นสังกัด และผู้ร่วมทุนขออนุญาตใช้สิทธิต่อสำนักงานกองทุนตามวิธีการที่สำนักงานกองทุนกำหนด

ข้อ ๘ ให้กองทุนเป็นผู้มีสิทธิบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาแต่เพียงฝ่ายเดียว เว้นแต่จะมีการตกลงกันเป็นอย่างอื่น

เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้กองทุนมีอำนาจมอบหมายหรือจ้างให้หน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาก็ได้ โดยต้องคำนึงถึงประโยชน์แก่ส่วนร่วม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นสำคัญ

ข้อ ๙ กองทุนอาจสงวนสิทธิความเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาแต่เพียงฝ่ายเดียวหรือไม่โอนสิทธิการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาให้แก่ผู้รับทุน หน่วยงานต้นสังกัด หรือผู้ร่วมทุนก็ได้ ในกรณีที่ทรัพย์สินทางปัญญานั้นมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) ทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวกับสิ่งจำเป็นในการป้องกันประเทศ
- (๒) ทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวกับการป้องกันหรือบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ
- (๓) ทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวกับการได้มา การสงวน หรือรักษา ซึ่งทรัพยากรธรรมชาติหรือสิ่งแวดล้อม
- (๔) ทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวกับการป้องกันหรือบรรเทาการขาดแคลนอาหาร ยา หรือสิ่งจำเป็นอื่น
- (๕) ทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวกับการประกอบกิจการอันเป็นสาธารณูปโภคพื้นฐาน
- (๖) ทรัพย์สินทางปัญญาที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือสังคมในวงกว้าง
- (๗) ทรัพย์สินทางปัญญาอื่นที่มีลักษณะทำนองเดียวกันตามที่สำนักงานกองทุนกำหนด

## หมวด ๒

### การโอนสิทธิการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานกองทุนมีอำนาจโอนสิทธิการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาให้แก่ผู้รับทุน หน่วยงานต้นสังกัด หรือผู้ร่วมทุนได้ในกรณีที่หน่วยงานนั้นสามารถแสดงได้ว่ามีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาอย่างชัดเจน
- (๒) กำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาอย่างชัดเจน
- (๓) กำหนดให้มีบุคลากรที่รับผิดชอบทำงานด้านการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาเต็มเวลา
- (๔) เคยมีผลงานหรือความสำเร็จในการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาในอดีต หรือกำหนดแผนหรือแนวทางที่ชัดเจนเกี่ยวกับการผลักดันให้เกิดการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ภายใน ๓ ปี
- (๕) คุณสมบัติอื่นตามที่สำนักงานกองทุนกำหนด

การโอนสิทธิการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาตามวรรคหนึ่งไม่กระทบสิทธิความเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาตามข้อ ๖

ข้อ ๑๑ ผู้รับทุน หน่วยงานต้นสังกัด หรือผู้ร่วมทุนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑๐ และต้องการจะขอรับโอนสิทธิการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ให้ยื่นคำขอพร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้จัดการในระหว่างการจัดทำทรัพย์สินทางปัญญาหรือภายหลังการจัดทำทรัพย์สินทางปัญญาแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้จัดการพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำขอมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑๐ ให้ผู้จัดการพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี แต่ถ้าผู้จัดการพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำขอรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามข้อ ๑๐ หรือมีเหตุอื่นใดที่ไม่ควรโอนสิทธิการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ให้ผู้จัดการทำหนังสือแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอรายนั้นทราบโดยเร็ว และให้ผู้ยื่นคำขอนั้นมีสิทธิอุทธรณ์ผลการพิจารณา ต่อผู้จัดการภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณา

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่สำนักงานกองทุนกลางโอนสิทธิการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาให้แก่ผู้รับทุนหน่วยงานต้นสังกัด หรือผู้ร่วมทุนแล้ว หากหน่วยงานนั้นไม่สามารถผลักดันให้เกิดการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ได้ภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่สำนักงานกองทุนกลางโอนสิทธิการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญานั้น ให้สำนักงานกองทุนเรียกคืนสิทธิการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา เว้นแต่ผู้รับทุน หน่วยงานต้นสังกัด หรือผู้ร่วมทุนแสดงได้ว่า จะผลักดันให้เกิดการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ได้ภายในเวลาที่สำนักงานกองทุนกำหนด

#### หมวด ๓

#### การจัดสรรผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา

ข้อ ๑๔ ให้กองทุนจัดสรรผลประโยชน์ภายหลังหักค่าใช้จ่ายต่างๆ แล้วตามสัดส่วนดังต่อไปนี้ เว้นแต่จะมีการตกลงกันเป็นอย่างอื่น

(๑) ร้อยละ ๕๐ ของผลประโยชน์ทั้งหมด ให้จัดสรรแก่ผู้สร้างผลงานและหน่วยงานต้นสังกัด หากผู้สร้างผลงานเป็นผู้รับทุน ให้จัดสรรส่วนนี้ให้แก่ผู้สร้างผลงานทั้งหมด

(๒) ร้อยละ ๕๐ ของผลประโยชน์ทั้งหมด ให้จัดสรรแก่กองทุนและผู้ร่วมทุนทุกฝ่ายตามสัดส่วนการลงทุน

(๓) ร้อยละ ๒๐ ของผลประโยชน์ที่กองทุนได้รับตาม (๒) ให้จัดสรรแก่ผู้รับทุนที่ทำหน้าที่พัฒนาให้เกิดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพหรือสนับสนุนทุนให้แก่ผู้รับทุนรายย่อยตามสัญญารับทุน โดยไม่ได้เป็นหน่วยงานต้นสังกัด

ค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้หมายความรวมถึง ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับความคุ้มครองและป้องกันสิทธิในประเทศ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตรวจสอบ การสืบค้นข้อมูล การแก้ไขเพิ่มเติม การจดทะเบียน การชำระค่าธรรมเนียมรายปี การคุ้มครองหรือรักษาสีทธิเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของผลงาน ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ และค่าบริหารจัดการผลงานในเชิงพาณิชย์

ให้กองทุน ผู้รับทุน หน่วยงานต้นสังกัด และผู้ร่วมทุน รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่งหน่วยงานละหนึ่งส่วน เว้นแต่จะมีการตกลงกันเป็นอย่างอื่น

#### หมวด ๔

#### คณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา

ข้อ ๑๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา” ประกอบด้วยประธานกรรมการ ๑ คน และกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ซึ่งคณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งจากบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ การบริหาร กฎหมาย และด้านอื่นๆ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา โดยให้ผู้จัดการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญามีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี

ในกรณีที่กรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการแต่งตั้งกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาแทนตำแหน่งที่ว่างลง เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาจะเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาซึ่งพ้นจากตำแหน่งนั้น

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่แล้ว

กรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ข้อ ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้กรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาพ้นจากตำแหน่งเมื่อเกิดเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะกรรมการกองทุนให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการบริหารทรัพย์สินทางปัญญามีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา
- (๒) กำกับติดตามและเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานของศูนย์บริหารทรัพย์สินทางปัญญา
- (๓) ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสำนักงานกองทุนเกี่ยวกับการพิจารณาคำขอรับโอนสิทธิการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาตามข้อ ๑๐ และการจัดสรรผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาตามข้อ ๑๓
- (๔) ให้คำปรึกษา ความเห็น และข้อเสนอแนะต่อศูนย์บริหารทรัพย์สินทางปัญญาเกี่ยวกับการเจรจาต่อรองกับผู้รับทุน หน่วยงานต้นสังกัด และผู้ร่วมทุนในเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา
- (๕) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาหรือแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใด
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการระงับข้อพิพาท เพื่อระงับข้อพิพาทระหว่างกองทุนกับผู้รับทุน ผู้ร่วมทุน และหรือหน่วยงานต้นสังกัด อันเกิดจากการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาตามข้อบังคับนี้
- (๗) กำหนดหลักเกณฑ์หรือสัดส่วนของผู้ที่ต้องรับผิดชอบในความเสียหายใดๆ อันเกิดจากการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินทางปัญญาตามข้อบังคับนี้
- (๘) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาของกองทุน

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มีได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่นเป็นการเฉพาะ ให้การระงับข้อพิพาทที่เกิดจากการตีความหรือการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการระงับข้อพิพาทระงับข้อพิพาทที่เกิดจากการตีความ หรือการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาตามข้อบังคับนี้ด้วยวิธีการที่เหมาะสม

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการระงับข้อพิพาทให้เป็นที่สุดและผูกพันคู่พิพาทนับแต่วันมีคำวินิจฉัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ ทรัพย์สินทางปัญญาที่อยู่ระหว่างการจัดทำหรือจัดทำแล้วเสร็จก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้นำข้อบังคับนี้ไปใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่เรื่องการจัดสรรผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้นก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ผลประโยชน์นั้นเป็นของกองทุนแต่เพียงฝ่ายเดียว เว้นแต่จะมีการตกลงกันเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่  มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเรือเอก



(ณรงค์ พิพัฒน์นาคัย)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ